



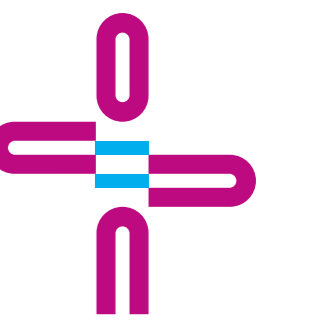
Jaarverslag

2023

wemen
DUTCH GENDER PLATFORM

GENDER
WIJ STRIJDEN VOOR
GELIJKHEID

Inhoudsopgave



Directieverslag
Hoofdstuk 1

3



Verslag
RvT
Hoofdstuk 2

5



Organisatie
Hoofdstuk 3

6



De resultaten
Hoofdstuk 4

11



Financiële
jaarrekening
Hoofdstuk 5

32

Bijlagen

47 Ledenlijst

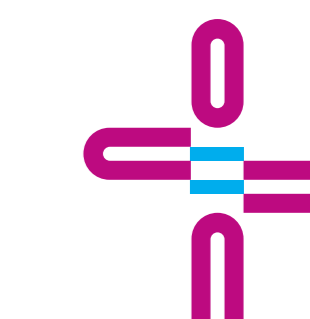
48 Afkortingen

51 Theory of Change



1

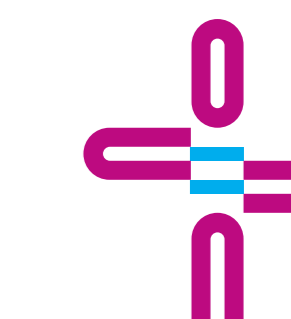
Directieverslag



Voor u ligt het Jaarverslag 2023 van de vereniging WO=MEN Dutch Gender Platform. Wij kijken terug op een bewogen jaar. Ondanks alle nationale en internationale ontwikkelingen, zoals de plotselinge val van het kabinet en de oorlog in Israël en Gaza, is het ons gelukt om mooie resultaten te behalen.

We zijn bijzonder trots op het drukbezochte *Feminist Foreign Policy Community Festival* dat wij in korte tijd met leden en partners hebben neergezet. Het festival heeft bijgedragen aan een versterkt community bewustzijn, iets dat juist in deze tijden zeer gewaardeerd werd door onze leden. Ook hebben we op diverse manieren politieke aandacht voor gendergelijkheid en vrouwenrechten weten te vergroten, bijvoorbeeld in de verschillende verkiezingsprogramma's. Wij hebben een breder publiek weten te bereiken met onze boodschappen, bijvoorbeeld in de media en tijdens de *Klimaatmars* en *Feminist March*. Deze resultaten waren alleen mogelijk door de enorme inzet van de medewerkers op het secretariaat, en de samenwerking met de leden en strategische partners.

Het afgelopen jaar vergde veel flexibiliteit en veerkracht van ons allen. Na de val van het kabinet hebben we met leden scenario's uitgewerkt om ons gezamenlijk voor te bereiden op diverse verkiezingsuitkomsten. Alsnog kwam de daadwerkelijke uitkomst hard aan bij veel van ons en onze leden. In het jaarplan voor 2024 beschreven we de trend van de afgelopen jaren om zaken steeds meer op Europees niveau te regelen. Juist op thema's die raken aan handel, vrede en veiligheid. Maar na de uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen in 2023 moet er rekening worden gehouden met het scenario dat een nieuw kabinet zich meer achter de dijken gaat terugtrekken. Terwijl onze internationale samenwerkingen en deelname aan internationale processen ons steeds weer laten zien



dat de politieke, sociale en financiële ontwikkelingen hier nauw zijn verbonden met gebeurtenissen elders. Het werk van alliantie Politica, dat in 2023 van start is gegaan, laat dat nog eens duidelijk zien. De politieke druk en de (online) haat tegen vrouwen in al hun diversiteit is niet alleen iets wat in landen ver hier vandaan gebeurt. Ook in Nederland ervaren vrouwelijke politici steeds meer druk. En de uitsluitingsmechanismen zijn vergelijkbaar. Meer over deze resultaten en geleerde lessen kun je lezen in Hoofdstuk 4.

Vanwege de mogelijke focus van de nieuwe regering op nationale thema's is het zaak om te blijven kijken waar WO=MEN en haar leden samen de rode lijnen kunnen bewaken en waar we vooruitgang kunnen boeken op gendergelijkheid en vrouwenrechten. Samen met de leden worden regelmatig strategische sessies gehouden om te peilen waar het WO=MEN secretariaat de relatief beperkte capaciteit het beste aan kan besteden. Blijft dat het Nederlandse parlement of zal de aandacht juist toch meer verlegd worden naar het Europees Parlement, Europese Commissie, Mensenrechten Raad en Verenigde Naties? Deze afwegingen vergen continue afstemming met leden en strategische partners om te voorkomen dat het werk dubbelop wordt gedaan of dat juist belangrijke processen buiten het zicht vallen. De *mid-term* evaluatie die in 2024 zal plaatsvinden is een uitgelezen moment om de *Theory of Change* van WO=MEN goed tegen het licht te houden. Hieruit zal blijken of de beoogde veranderingen nog steeds relevant zijn of dat we ze toch aan moeten passen of aanscherpen.

Dit jaarverslag is tevens mijn laatste voor WO=MEN. Per 1 maart stop ik als directeur van dit fantastische platform. Ik kijk terug op mooie jaren. Het was een waar genoegen om met een gedreven team voor en samen met leden te werken en continue aandacht te vragen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten in het brede buitenlandbeleid. Ik heb er alle vertrouwen in dat de onderlinge solidariteit de kracht en meerwaarde van WO=MEN als platform zal blijven versterken.

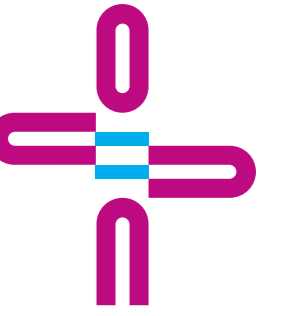
Laila Ait Baali

Den Haag, februari 2024



Het was een waar
genoegen om met een
gedreven team voor
en samen met leden
te werken en continue
aandacht te vragen
voor gendergelijkheid
en vrouwenrechten
in het brede
buitenlandbeleid.





2



Een paar woorden van...

De Raad van Toezicht

Volgens een rapport van de Wereldbank, *“Women, Business and the Law”* (maart 2023) hebben vrouwen in slechts 14 landen wereldwijd volledige wettelijke bescherming en gelijkheid. Die groep landen is helaas nog steeds veel te klein. Het goede nieuws is dat Nederland en Duitsland dit jaar voor het eerst bij de groep van landen zitten die bescherming bieden.

Voorafgaand aan de conferentie over het Feministisch Buitenland Beleid (FBB) organiseerde WO=MEN samen met CARE Nederland, Cordaid, Hivos en PAX het eerste *FFP Community Festival* met inspirerende sprekers en deelnemers uit de hele wereld. Thema's liepen uiteen van wederopbouw, vrede en veiligheid, klimaatbeleid tot jongeren, maar alle thema's hadden een grote gemene deler: een feministische blik. Deze energieke bijeenkomst werd geheel in stijl dansend afgesloten.

2023 was ook het jaar van de Nederlandse politieke verkiezingen. Bijna 80% van de Nederlanders kwam stemmen, een mooi opkomstpercentage. Wat de verkiezingsuitslag betekent voor gendergelijkheid en het FBB is nog niet bekend, maar duidelijk is nu al wel het belang en het mandaat van WO=MEN, partners en leden om aandacht te blijven vragen voor gelijke rechten en kansen, zowel in Nederland als in het buitenland.

We sloten 2023 af met het bericht van Laila Ait Baali dat zij na 9 jaar bij WO=MEN vertrekt. Ook via deze weg wil ik Laila bedanken voor een fantastische inzet en voor mooi

behaalde resultaten. En natuurlijk behouden we Laila als medestander en voorvechter van gendergelijkheid. Als Raad van Toezicht (RvT) zien we uit naar de samenwerking met de nieuwe directeur, die we ook met raad en daad bij zullen staan.

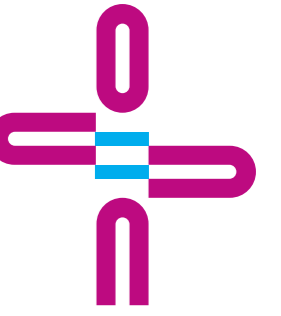
De RvT is in 2023 4 keer bijeengekomen, en was aanwezig bij de Algemene Ledenvergaderingen. De aandacht van de RvT ging uit naar het profiel van WO=MEN in de media, het omgaan met nieuwe anti-gender bewegingen, het bestendigen van de financiële positie van de organisatie, de verkiezingen en personeelszaken. Ook is er met de medewerkers gesproken om input te krijgen over de procedure voor de werving van een nieuwe directeur en voor het functieprofiel.

Heleen Schrooyen

Voorzitter Raad van Toezicht WO=MEN

Den Haag, februari 2024





3 Organisatie

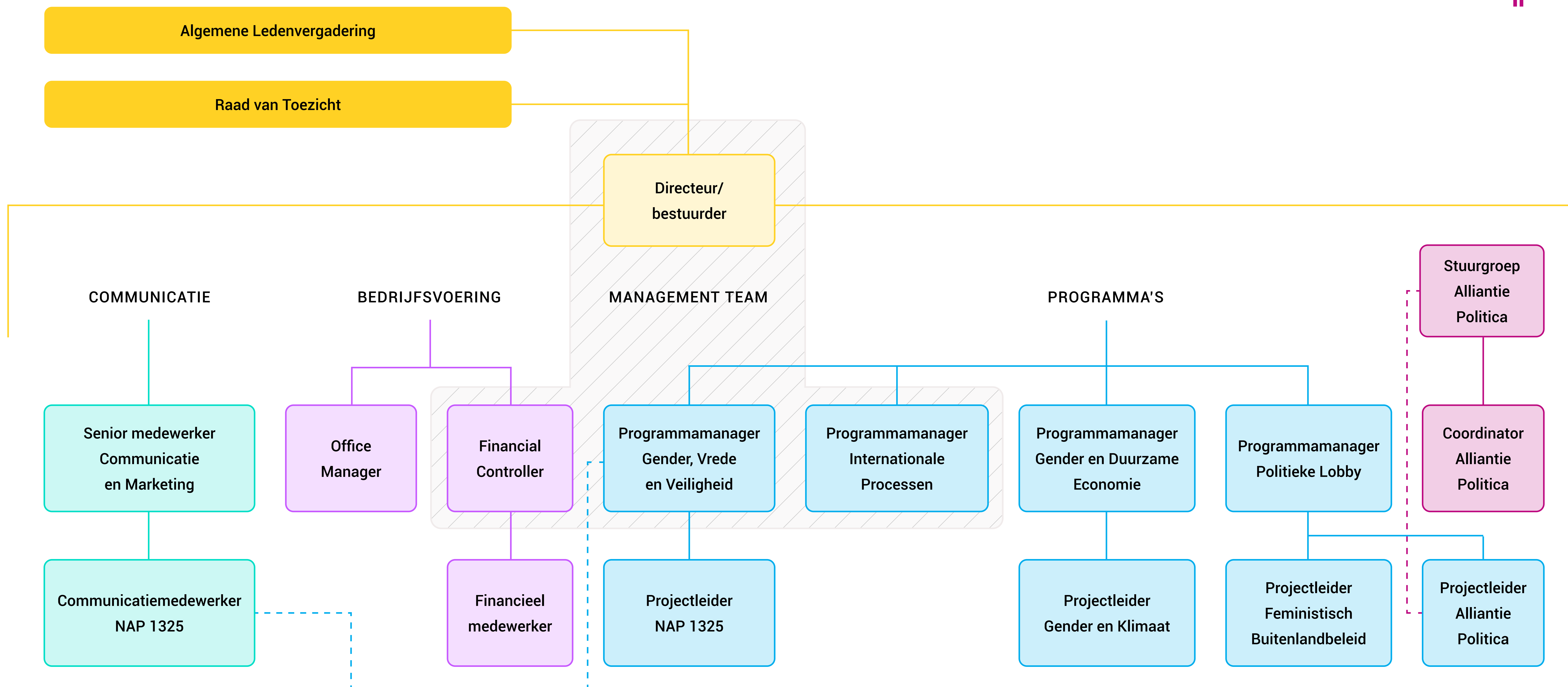
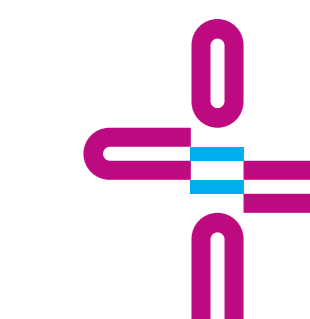
3.1 WO=MEN als ledenplatform en organisatie

WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland en zet zich in voor gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen, ongeacht seksuele oriëntatie, geloof, beperking, etniciteit en klasse, met name in het mondiale Zuiden. Het platform telt 115 individuele leden en 58 institutionele organisaties (Annex 2). De samenstelling van het WO=MEN-platform is uniek. Er zijn zowel ontwikkelings- en vredesorganisaties, vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, diaspora-organisaties, vakbonden en kennisinstituten, als journalisten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opiniemakers bij ons aangesloten. Al meer dan achttien jaar zet WO=MEN zich in voor sterk en onafhankelijk genderbeleid binnen het Nederlandse buitenlandbeleid. Onze leden zijn actief in de werkgroepen Politieke Lobby, Feministisch Buitenlandbeleid (FBB), Gender en Duurzame Economie (GDE), en Gender, Vrede en Veiligheid (GVV).

Het secretariaat van WO=MEN bestaat uit een team van 15 ervaren en gedreven programmanagers en medewerkers. We komen tegemoet aan de eisen en wensen van de leden, de samenwerkende partners en donoren, en spelen in op veranderingen in de samenleving en de politiek. Ons uitgangspunt blijft om het secretariaat klein en effectief te houden en op alle thema's samen te werken met onze leden. Zo willen wij complementair zijn aan onze leden en de gedeelde doelstellingen versterken.

In antwoord op de toenemende vraag van onze leden en partners om Klimaat als thematische focus toe te voegen en meer verbinding te leggen met nationale ontwikkelingen, hebben we besloten om het team uit te breiden. Eva Lia Colombo begon begin 2023 als de eerste projectleider binnen het programma Gender en Duurzame Economie met als specifieke focus gender en klimaatrechtvaardigheid.

Voor de alliantie Politica is Yara Bon aangenomen als projectleider en Pauline Boddeke als Coördinator.



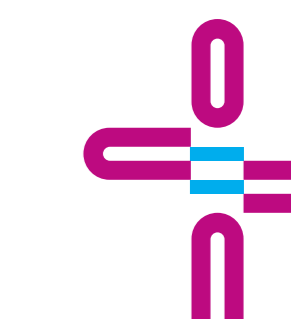
Organogram en structuur WO=MEN team

Deze uitbreiding heeft geleid tot grotere behoefte bij het team om meer duidelijkheid te krijgen over de structuur van de organisatie. Met het opstellen van een organogram wordt in deze behoefte voorzien en kan er betere leiding worden gegeven. Vanuit feministische waarden hebben we ervoor gekozen om de leiding niet alleen bij de directeur te beleggen, maar om een managementteam (MT) op te richten. Dit zal leiden tot meer draagvlak, en inhoudelijk en kwalitatief betere besluiten. Het MT bestaat uit de directeur, financial controller en de twee senior programmamanagers: de programmamanagers GVV en internationale processen.

Beide programmamanagers hebben specifieke verantwoordelijkheden. De programmamanager GVV is dossierhouder rond strategie en de programma manager internationale processen houdt zich bezig met financieringsmogelijkheden.

De directeur is eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de RvT en aan de leden tijdens de Algemene Ledenvergadering. De directeur geeft direct leiding aan de officemanager, financial controller, senior communicatiemedewerker, program-

mamanagers en de coördinator alliantie Politica. De programmamanagers GVV, GDE en Politieke Lobby geven elk leiding aan hun eigen projectleider en eventueel stagiair(e). Ook de senior communicatiemedewerker geeft leiding aan een eventuele stagiair(e). De financial controller stuurt de financieel medewerker aan.



3.2 Medewerkers

In december 2023 heeft Laila Ait Baali aangegeven te vertrekken als directeur. Samen met de RvT en het MT zijn er voorbereidingen getroffen voor een mogelijke interim-periode. Daarnaast hebben er ook andere personele wisselingen plaatsgevonden. Zo hebben we afscheid genomen van Dewi Keppy (programma manager GDE) en Delia Leertouwer (financial controller). Marjolein Quist heeft Dewi opgevolgd als programma manager GDE.

Voor de functie van financial controller was het lastig om een geschikt persoon te vinden. We hebben ervoor gekozen om de functie van controller en financiële administratie los te trekken.

Andrea Guit, met wie wij eerder samen hebben gewerkt, is als zzp'er werkzaam voor WO=MEN en richt zich met name op de urenregistratie, jaarrekening en projectsubsidies. Denise Kaptijn doet de administratie en boekhouding. Ans Lavèn is met pensioen gegaan. Isa Meiland heeft haar opgevolgd en is de nieuwe Office Manager. Tot slot hadden we dankzij de extra financiering van Porticus extra capaciteit op feministisch buitenlandbeleid in 2023. Marene Elgershuizen heeft zich voor WO=MEN hiervoor ingezet.

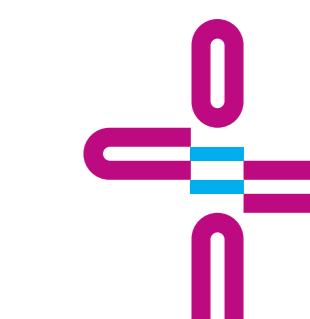
Per 31 december 2023 bestond het WO=MEN secretariaat uit de volgende medewerkers:

Directeur/ Bestuurder	Laila Ait Baali	36 uur
Plv. Directeur, Programmamanager GVV/ NAP1325	Anne Floor Dekker	36 uur
Programmamanager Politieke Lobby	Anika Snel	32 uur
Programmamanager Internationale Processen	Nadia van der Linde	32 uur
Programmamanager Gender en Duurzame Economie	Marjolein Quist	32 uur
Projectleider Gender en Klimaat	Eva Lia Colombo	32 uur
Projectleider NAP 1325	Karin de Jonge	24 uur
Projectleider Feministisch Buitenlandbeleid	Marene Elgershuizen	24 uur
Senior Medewerker Marketing en communicatie	Sarah van Brussel	24 uur
Communicatiemedewerker NAP1325	Savannah Stapel	8 uur
Controller	Andrea Guit	Freelance
Office Manager	Isa Meiland	32 uur
Office Manager	Ans Lavèn	16 uur
Financieel Medewerker	Denise Kaptijn	24 uur
Projectleider alliantie Politica	Yara Bon	32 uur
Coordinator alliantie Politica	Pauline Boddeke	Freelance

Daarnaast droegen in 2023 deze stagiair(e)s bij aan het werk van WO=MEN: Lena Brink, Neele Dietz, Renée Meershoek, Nicole Schippers, Fleur Stukje, Roseanne Trijsburg en Vita Vegter.



Foto: Isa Meiland nam het stokje over van Ans Lavèn als office manager.



3.3 Raad van Toezicht

Om tegemoet te komen aan de toegenomen complexiteit en de behoefte om daadkrachtig en flexibel in te kunnen blijven spelen op diverse ontwikkelingen, werkt WO=MEN met een Raad van Toezicht. De voorzitter en leden van de RvT, geselecteerd op achtergrond en professie, hebben als taak om integraal toezicht te houden op het beleid van het Bestuur, de uitvoering daarvan en de algemene gang van zaken binnen de vereniging. De RvT staat het Bestuur met advies terzijde. Bij de werving van nieuwe leden wordt gekeken naar diversiteit binnen de RvT.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit de volgende personen:

- ⊖ Heleen Schrooyen, voorzitter
- ⊖ Machteld Ooijens
- ⊖ Blanca Méndez
- ⊖ Nathalie Veenman

3.4 Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergaderingen (ALV) zijn een kenmerkend onderdeel van een vereniging/ ledenplatform. WO=MEN organiseert twee keer per jaar een ALV. Eén in het voorjaar om verantwoording af te leggen en één in het najaar om de plannen te presenteren. Naast de formele onderwerpen is de ALV als hoogste orgaan binnen het platform ook dé plek om gezamenlijk na te denken over de richting en prioriteiten van WO=MEN. Om lacunes te signaleren, nieuwe initiatieven te starten en collega's te wijzen op interessante onderwerpen en ontwikkelingen.

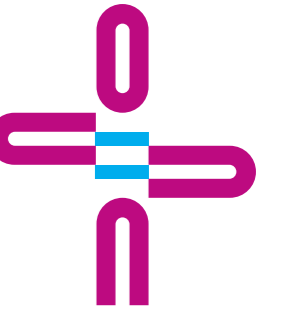
Tijdens de ALV in november hebben we een nieuw, meer interactief format geïntroduceerd waarbij leden en WO=MEN teamleden in een informelere setting met elkaar in gesprek konden gaan. Zo hebben we uitvoerig stilgestaan bij de Tweede Kamerverkiezing en wat de uitslag betekent voor onze leden en de thema's waarop WO=MEN zich richt. Naast het uiten van zorgen over de resultaten van de verkiezingen waren de aanwezigen ook strijdbaar. Dat gaf veel positieve energie om samen nog meer in te zetten op gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Het aantal deelnemers tijdens deze ALV was hoger dan gemiddeld. Dit had alles te maken met de uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen. Onze leden hadden sterk de behoefte om met elkaar de uitslag te duiden en een moment te hebben om samen emoties te delen. Dit benadrukt nogmaals het belang van een platform. Juist in roerige politieke, sociale of financiële tijden is het enorm waardevol om een centrale plek te hebben waar leden elkaar ontmoeten, ideeën uitwisselen en solidariteit tonen met elkaar.



Foto: De ALV in November had een nieuw, meer interactief format.

“ Juist in roerige politieke, sociale of financiële tijden is het enorm waardevol om een centrale plek te hebben waar leden elkaar ontmoeten, ideeën uitwisselen en solidariteit tonen met elkaar. ”



WO=MEN heeft echt een community opgebouwd van zowel professionals als meer activistische mensen die genderbeleid agenderen, en verrijkt met diaspora vrouwen. Dat vind ik een grote plus van WO=MEN.

- Ireen Dubel



3.5 Meerwaarde van WO=MEN Dutch Gender Platform

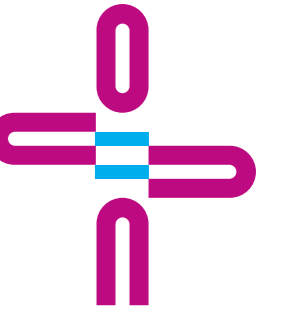
Een slagvaardig en krachtig platform als WO=MEN is uniek. Samen met onze leden en partners houden we voortdurend zicht op veranderende en complexe maatschappelijke en politieke machtsverhoudingen en de impact hiervan op gendergelijkheid en vrouwenrechten in het mondiale Zuiden. Met én door hen zitten we in de haarvaten van het maatschappelijk middenveld. Door onze krachten en kennis te bundelen en samen op te trekken, hebben we ook het afgelopen jaar kunnen bijdragen aan een buitenlandbeleid dat aandacht heeft voor vrouwen en meisjes in al hun diversiteit. Door deze gezamenlijke inzet konden we als platform meer invloed uitoefenen op besluitvorming dan een individuele organisatie.

WO=MEN wordt gefinancierd vanuit de leden, strategische partnerschappen en ministeries (Buitenlandse Zaken en OCW). De meerjarige financiering van het ministerie van Buitenlandse Zaken biedt WO=MEN een sterke financiële basis. Een stevig financieel fundament bepaalt de capaciteit die WO=MEN kan inzetten. Deze financieringsstromen garanderen de dekking van de vaste lasten die horen bij een goed functionerende organisatie en stelt WO=MEN in staat inhoudelijk sterk personeel aantrekken. Dat zorgt niet alleen voor slagkracht maar zeker ook voor een professionele inzet op de thema's. Het (laten) uitvoeren van inhoudelijke genderanalyses, tijdig signaleren van lobbymogelijkheden en investeren in relaties kan alleen met meerjarige en voldoende financiering. WO=MEN heeft in de afgelopen jaren laten zien een waardevolle gesprekspartner te zijn voor leden, strategische partners, beleidsmakers en politici.

De meerwaarde en kracht van WO=MEN om als professioneel platform een strategie te bepalen die organisatie overstijgend is en een lange termijn inzet behoeft, is ook af te leiden uit de interventies die wij hebben beschreven in onze *Theory of Change*:

- = **Lobby & Advocacy:** Het agenderen, informeren, adviseren en beïnvloeden van ministeries, instituties en politiek.
- = **Verbinden & Versterken:** Het netwerk waarin verbinden en versterken van onze leden en strategische partners centraal staat. We brengen hen in contact met elkaar en met relevante activisten, organisaties, academici of bedrijven.
- = **Waakhond:** Het signaleren van genderongelijkheid en schending van vrouwenrechten. Het signaleren van de krimpende ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Het monitoren van (ontwikkeling en implementatie van) wetten en beleid. Het blootleggen van ongelijke machtsrelatie, van stereotypering, van hiaten en inconsistentie van beleid.
- = **Kennis verzamelen en delen:** Het beschikbaar maken van onderzoek en adviezen voor beleid, het toegankelijk maken van de geleerde lessen en goede voorbeelden uit het veld, het vertalen van kennis, onderzoek en ervaring van leden naar advies voor relevante ministeries en/of het Nederlands Parlement.

Hoe we met onze interventies bijdragen aan onze gezamenlijke *outcomes* is verder te lezen in Hoofdstuk 4.



4

De resultaten

In dit jaarverslag laten wij de meest significante resultaten van 2023 zien aan de hand van onze *Theory of Change* (zie Bijlagen). De behaalde resultaten zijn in lijn met het jaarplan. Sommige doelen zijn aangescherpt of aangepast mede gelet op de politieke ontwikkelingen.

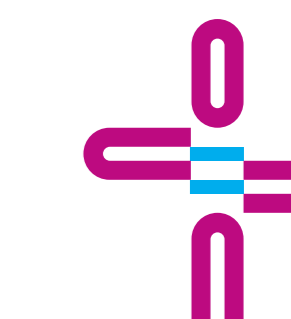
Onze activiteiten en partnerschappen dragen allemaal bij aan ons lange termijn doel: wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten. Daarmee hebben wij de lijn en thematische focus van WO=MEN ook in 2023 voortgezet. Wij werken aan sociale transformatie, om gelijke machtsverhoudingen tussen

vrouwen en mannen en andere genderidentiteiten te bewerkstelligen. Dit vraagt om een lange termijn proces waarbij onderliggende mechanismen van uitsluiting en macht worden blootgelegd. Dit is een proces dat niet altijd lineair plaatsvindt en continue aanpassing en bijsturing vergt.

“

Onze activiteiten en partnerschappen dragen allemaal bij aan ons lange termijn doel: wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten.

”



Via onze lange termijn *outcomes* en bijbehorende specifieke *sub-outcomes* dragen we bij aan de meerderheid van de impactgebieden 2, 3 en 4 van het resultaten framework van de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Deze tabel laat zien over welke drie basket indicatoren wij rapporteren.

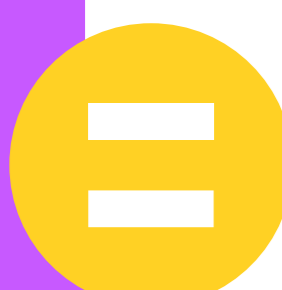


Wij werken aan sociale transformatie: aan gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen en andere genderidentiteiten.



WO=MEN Impactgebied	Basket indicator	# gerealiseerd in 2022	# gerealiseerd in 2023	Benchmark indicator 2026
Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters / Overkoepelende <i>outcomes</i> op verankering gendergelijkheid in NL brede buitenlandbeleid.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's voice, agency, leadership, and representative participation in decision-making processes in public, private and civic sphere (2.1.)	9	1	5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/ of actie-/ implementatie-plannen is ruimte en steun gecreëerd voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, en/of de voorvechters daarvan.
Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en gender rechtvaardigheid centraal staan.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's economic rights, empowerment and entrepreneurship (3.1.)	3	6	5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/of actie-/ implementatie-plannen worden de economische rechten, empowerment en ondernemerschap van vrouwen gepromoot.
Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.	# of times that CSOs succeed in creating space for CSO demands and positions on promote women's meaningful and equal participation and leadership in conflict prevention and peace- and state- building and protecting women's and girls' rights in crisis and (post-)conflict situations, through agenda setting, influencing the debate and/or movement building (link SCS3) (4.2.)	17	4	3 • Tenminste 3 keer is mmv erin geslaagd om ruimte te creëren voor de eisen en standpunten van organisaties uit het mmv bij conflictpreventie e/o vredesprocessen, door agenda bepaling, beïnvloeding van het debat en/of movement building.

Lange termijn *outcome*: Een samenleving waarin eerlijke economie, klimaat en genderrechtvaardigheid centraal staan.



Outcome 1:

Op beleid en overheid: Vergrote inzet en verantwoording op het gebied van IMVO, Internationale handels & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid.

Dankzij de inzet van WO=MEN zijn we in 2023 verschillende nieuwe samenwerkingsrelaties aangegaan met relevante directies bij Nederlandse ministeries op zowel IMVO, handel als klimaatbeleid. Daarnaast zijn bestaande samenwerkingsrelaties versterkt en verstevigd.

Foto: WO=MEN liep mee met het feministische blok tijdens de Klimaatmars in november 2023.



1a. De Nederlandse overheid ondersteunt aantoonbaar de gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender non-conforme personen, inclusief vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten bij het aangaan van internationale handels- en investeringsverdragen.

De Directie Buitenlandse Economische Betrekkingen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken heeft met WO=MEN afgesproken om elk kwartaal een strategische sessie over de impact van internationaal economisch en handelsbeleid op gendergelijkheid te organiseren. WO=MEN coördineerde in 2023 twee strategische sessies waarin leden concrete aanbevelingen gaven over hoe de handelsverdragen die namens Nederland worden afgesloten doorwerken op vrouwenrechten en gendergelijkheid, specifiek in het mondiale Zuiden. Hierbij is specifiek het belang van inclusieve en betekenisvolle participatie door vrouwenorganisaties en activisten in handelsbeleid benadrukt. Dit draagt bij aan *WRGE indicator 3.2*.

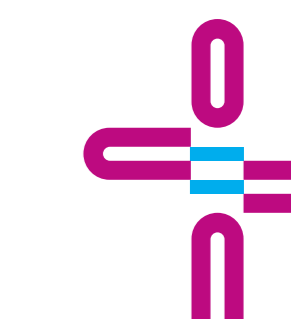
1b. Nationaal en EU IMVO beleid heeft een verbeterd gender perspectief conform de OESO richtlijnen en UN Guiding Principles for Human Rights and Businesses, inclusief gender responsieve due diligence als vereiste voor bedrijven.

Nederland heeft zich in de Europese onderhandelingen hard gemaakt voor de OESO-richtlijnen als basis voor de *Corporate Sustainability Due Diligence Directive*. Hier hebben WO=MEN en andere maatschappelijke netwerken de afgelopen jaren consequent voor gepleit. In 2023 zagen we dat wetgeving voor Interna-



Dankzij de inzet van WO=MEN zijn we in 2023 verschillende nieuwe samenwerkingsrelaties aangegaan met relevante directies bij Nederlandse ministeries op zowel IMVO, handel als klimaatbeleid.





tionaal Verantwoord Maatschappelijk Ondernemen (IMVO) zowel in Nederland als bij de Europese Unie politiek gezien een enorm polariserend thema werd. Het wordt nu überhaupt spannend of het voorlopige akkoord dat er nu in Europa ligt, het gaat redden. Hierdoor is de ruimte om te pleiten voor het belang van een gender-responsieve aanpak beperkter. Dit draagt bij aan *WRGE indicator 3.2*.

1c. Binnen het buitenlandse beleid zet de Nederlandse overheid zich actief in om de disproportionele impact van klimaatverandering en verlies van biodiversiteit op vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender nonconforme personen te gaan.

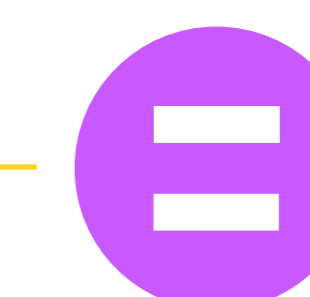
Nederland heeft zich actief ingezet voor inclusiviteit en gendergelijkheid tijdens de internationale klimaat-onderhandelingen in Dubai en gaf zichtbaar aandacht aan de link tussen gender en klimaat in verschillende publieke social media-uitingen. Ook Minister Kaag sprak zich expliciet uit voor het belang van gendergelijkheid in klimaatbeleid tijdens de lancering van het "COP28 Gender-Responsive Just Transitions and Climate Action Partnership". Helaas heeft dit nog niet geleid tot integratie in veel van de onderhandelingsonderwerpen, mede door de enorme pushback op gender vanuit conservatieve landen. WO=MEN coördineerde in 2023 voor het eerst een kennissessie over gender en klimaat voor de gehele Nederlandse delegatie ter voorbereiding op de internationale klimaat-onderhandelingen (COP28). Hiermee creëerde WO=MEN ruimte voor leden en werd de delegatie gevoed met concrete aanbevelingen op specifieke onderhandelingsthema's. WO=MEN heeft hiermee bijgedragen aan *WRGE indicator 2.2*

Outcome 2:

Op maatschappelijk middenveld niveau: Versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusief handel & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid.

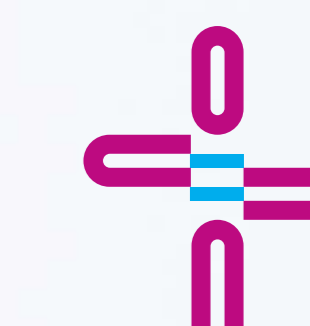
2a. Het bredere maatschappelijk middenveld is overtuigd van de disproportionele impact van klimaatverandering op vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender non-conforme personen en ziet het nut en de noodzaak van gendergelijkheid en vrouwenrechten in klimaat- en biodiversiteitsbeleid.

Mede dankzij de inzet van WO=MEN wordt gendergelijkheid sinds 2023 consequenter meegenomen in de lobbyactiviteiten van de Internationale Klimaatcoalitie Nederland, een informeel samenwerkingsverband van Nederlandse organisaties die zich inzetten voor klimaatvaardigheid. WO=MEN werd in 2023 actief lid en werkte daarbij nauw samen met WO=MEN leden die werken op gender en klimaatrechtvaardigheid. In het position paper gericht aan de Nederlandse COP-delegatie werd bijvoorbeeld gender als dwarsdoorsnijdend thema in de aanbevelingen van de verschillende onderhandelingsthema's opgenomen. Daarnaast werd gendergelijkheid in internationaal klimaatbeleid voor het eerst gezamenlijk geagendeerd vanuit WO=MEN en leden. Dit gebeurde in het kader van het debat over de Internationale Klimaatstrategie op 30 maart 2023. WO=MEN coördineerde hiervoor gesprekken met verschillende Tweede Kamerleden en leden. WO=MEN heeft hiermee bijgedragen aan *WRGE indicator 2.2*.



Gendergelijkheid wordt sinds 2023 consequenter meegenomen in de lobbyactiviteiten van de Internationale Klimaatcoalitie Nederland.



**Outcome 3:**

Op private sector niveau: Implementatie van gender responsive due diligence en transparantie bij investeringen van financiële actoren.

In 2023 resulteerde activiteiten als lunchlezingen, opinieartikelen en social media posts van WO=MEN in toegenomen aandacht en kennis in het ledennetwerk over de relatie tussen gender en economisch en klimaatbeleid. In het kader van 8 maart werd er gezamenlijk met leden een opinieartikel geschreven over de link van gender en klimaat. Daarnaast was het de eerste keer dat WO=MEN publiekelijk en structureel gedurende de hele COP28 conferentie aandacht besteedde aan het werk van leden tijdens de conferentie, inclusief persoonlijke quotes.

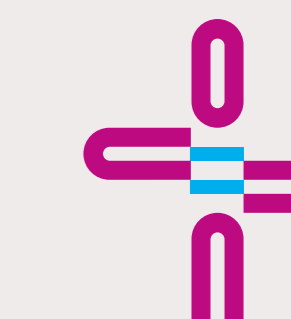
Er is in 2023 geen inzet voorzien gericht op de private sector. We zien dat zij potentieel een belangrijke en relevante partner voor het werk op Gender & Duurzame Economie zijn. Zowel voor de implementatie van gender-responsief IMVO-beleid, als potentiële bondgenoot in de lobby voor effectieve regelgeving. Voor 2024 is het plan om meer aandacht aan deze doelstelling te geven.



We zien dat de private sector potentieel een belangrijke en relevante partner voor het werk op Gender & Duurzame Economie is.



Gender, Vrede en Veiligheid



Lange termijn outcome: Beter veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.

Binnen het programma Gender, Vrede en Veiligheid (GVV) werken onze leden gezamenlijk aan voorwaarden voor inclusieve vrede- en veiligheidsprocessen en steun aan voorvechters hiervan in het mondiale Zuiden. Dit komt tot uiting in Nederlands buitenlandbeleid, programma's en financiering die ten goede komen aan vrouwen en meisjes in crisis- en conflictsituaties. We dragen ook bij aan het wegnemen van drempels, bescherming en steun voor vrouwelijke vredesactivisten en mensenrechtenverdedigers en de organisaties die hen ondersteunen. Binnen het GVV-programma coördineren wij mede het Nederlandse Nationaal Actieplan 1325 en voeren wij een project uit samen met het *Ukrainian Women's Fund* (zie kader).

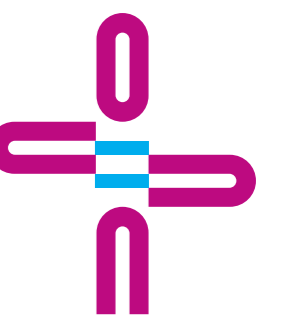
Foto: Een sessie over het promoten van gender transformatief herstel in Oekraïne met vertegenwoordigers van UWF, de Oekraïense regering en activisten. © Holland Park Media



Het [Nederlandse Nationaal Actieplan \(NAP\) 1325](#) is een samenwerkingsverband tussen de ministeries van Buitenlandse Zaken, Defensie, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Justitie en Veiligheid en meer dan 60 maatschappelijke organisaties in Nederland. Samen werken we aan de uitvoer van [Resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad](#) en opeenvolgende resoluties, en andere internationale verplichtingen en toezeggingen op het gebied van 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid'. WO=MEN coördineert de uitvoer van het NAP 1325 samen met het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Op een aantal doelen behaalden we in 2023 concrete resultaten en vooruitgang. Op een doel bemerkten we achteruitgang. Een korte reflectie met geleerde lessen volgt hieronder. Voor een volledig overzicht verwijzen we naar de Annex.

“Dankzij de inzet van WO=MEN zijn we in 2023 verschillende nieuwe samenwerkingsrelaties aangegaan met relevante directies bij Nederlandse ministeries op zowel IMVO, handel als klimaatbeleid.”



Outcome 1:

Implementatie van en verantwoording op de WPS-agenda

1a. De Nederlandse overheid legt aantoonbaar verantwoording af ten aanzien van de implementatie van en investering in de WPS-agenda, conform de afspraken op nationaal, EU en VN-niveau.

In 2023 publiceerde het kabinet nieuwe beleidsnota's met aandacht voor de positie van vrouwen en meisjes in crisis en conflictsituaties. De (eerste) Afrika Strategie en de nota *Mensenrechten - Democratie - Internationale Rechtsorde* hadden allebei aandacht voor de bescherming en steun voor vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. Op 3 april 2023 publiceerde het kabinet de Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden, waarin de noodzaak wordt onderstreept van het betrekken van vrouwen en meisjes in besluitvorming en aandacht te hebben voor *human security*.

Als goed geïnformeerd platform kon WO=MEN leden en (lokale) partners vooraf op de hoogte brengen van de ontwikkeling van de beleidskaders en uitnodigingen faciliteren van leden en partners bij consultatiesessies met DSH, DVB en NCTV. Ook coördineerden we het advocacy traject.

Het benoemen van (onderdelen van) het NAP1325 en de Vrouwen, Vrede en Veiligheid (WPS) agenda in reguliere beleidsstukken van het kabinet, is een indicatie van betere mainstreaming van het NAP 1325 en de WPS-agenda in regulier buitenlands- en veiligheidsbeleid. Mainstreaming van WPS en behoud van aandacht voor *human security* en de positie van vrouwen en meisjes in

'*hard security*' beleid en strategieën, is nodig voor inclusieve en duurzame veiligheidsprocessen. Daarmee draagt deze *outcome* bij aan *WRGE indicator 4.1*.

Daarnaast bieden de beleidsnota's en de Afrika Strategie goede 'haakjes' voor het (toekomstig) monitoren van de implementatie van het NAP 1325 en betere bijdrage van het kabinet aan de WPS-agenda. Na de formatie van het nieuwe kabinet in 2024 weten we of de nota's en Strategie relevant blijven, of dat we nieuwe advocacy trajecten met onze leden en partners moeten inrichten.

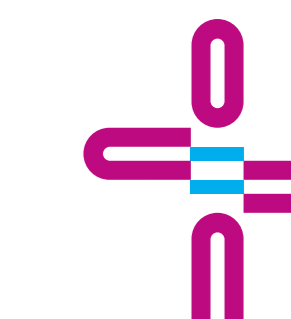
NAP 1325

Op 25 september stond de eerste NAP 1325-IV overheidsrapportage op de agenda van de Commissie Buitenlandse Zaken van de Tweede Kamer.

In 2023 besloot de NAP1325 Oversight Board niet meer elk jaar maar tweejaarlijks een NAP 1325 overheidsrapportage uit te brengen. Zo kunnen data en analyse beter worden opgehaald en tussentijdse impact (*social change*) gerapporteerd. In de jaren waarin niet wordt gerapporteerd, worden verbeterlagen in de rapportage gemaakt, de capaciteit voor ophalen van data en *outcomes* verbeterd en consultatiesessies op onderbelichte onderdelen van het NAP 1325 gehouden.

WO=MEN coördineerde feedback van leden en NAP 1325 ondertekenaars op de eerste NAP 1325 rapportage. Ook organiseerden we *Monitoring Evaluation and Learning* bijeenkomsten en ondersteunden we individuele ministeries in het verbeteren van het indicatoren framework.

In 2024 komt er een herzien NAP 1325-IV indicatoren framework (Annex 1). Een geleerde les is dat de indicatoren scherper moeten worden afgebakend, geïnterpreteerd en gestandaardiseerd voor de verschillende ministeries, en dat het rapportageproces beter moet worden geborgd binnen de ministeries. Het aangepaste rapportageproces leidt tot verbeterde (monitoring op) implementatie van het NAP1325 en draagt bij aan *WRGE indicator 4.1*.



WO=MEN zal het kabinet ook in 2024 samen met leden als PAX, Oxfam en partners als Stop de Wapenhandel houden aan internationale verdragen en toezeggingen rond wapenexport.



Foto: Het Signatory Event in juni 2023 bij het ministerie van Justitie en Veiligheid.



1e. De Nederlandse overheid houdt aantoonbaar rekening met de mogelijke impact van Nederlandse wapenhandel op GBV in landen van eindbestemming.

Op 14 juli deelde het kabinet haar voornemens met de kamer om de besluitvorming rond wapenhandel aan te passen en op EU-niveau te harmoniseren. Dit leidde tot Kamervragen. Zo verzocht lid Van Dijk (SP) op 10 augustus om de voornemens in te trekken, hier gaf de minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking geen gehoor aan (dd 13/9/2023). Tegelijk werkte Nederland mee aan een statement van de groep van *Arms Trade Treaty Support States*, waarin landen elkaar oproepen Gender-gerelateerd geweld (GBV) als gevolg van wapenhandel te voorkomen.

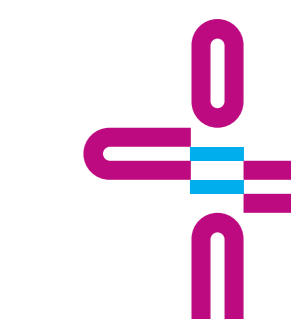
WO=MEN signaleerde al eerder een gebrek aan concrete acties in het gunningensysteem om het risico op GBV in land van eindbestemming te toetsen. Samen met Stop de Wapenhandel en PAX schreven we een brief aan de Kamer om de verandering aan de voornemens te agenderen.

Een geleerde les is dat de geopolitieke realiteit en focus op militarisering eerdere commitments rond WPS onder druk zet. De voornemens tot Europese harmonisering komen mede voort uit de wens makkelijker Europese landen te kunnen bewapenen. Dit heeft mogelijk verregaande gevolgen voor de Nederlandse GBV- en mensenrechtentoetsing voordat wapens en componenten vanuit en door Nederland mogen worden verhandeld. Daarover maken we ons zorgen. WO=MEN zal het kabinet ook in 2024 samen met leden als PAX, Oxfam en partners als Stop de Wapenhandel houden aan internationale verdragen en toezeggingen rond wapenexport.

1f. Civiele, militaire en politie missie leiding promoot en investeert aantoonbaar in diversiteit op senior niveau, evenals in capaciteit op gender kennis in missies.

NAP 1325

Voor het eerst consulteerde het ministerie van Defensie, als lid van de NAP 1325 gemeenschap, vrouwenrechtenorganisaties (internationaal en lokaal) om genderanalyses te ontwikkelen voor gebieden waarnaar missies worden uitgezonden. Dit jaar gebeurde dat zowel voor EUFOR (Bosnië-Herzegovina) als NMI (Irak). De informatie en netwerken van de vrouwenorganisaties werden hoog aangeslagen. WO=MEN faciliteerde de link tussen geschikte organisaties en het ministerie van Defensie. Ook zijn er voor het eerst (verplichte) genderparagrafen ingevoegd in Artikel-100 brieven aan de Tweede Kamer. Deze verbetering van beleid om missies voor te bereiden en vrouwen actief te betrekken in vredesoperaties draagt bij aan *WRGE indicator 4.1*.



1g. Nederland monitort de impact van inter(nationale) anti-terreurmaatregelen op de operationele ruimte van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties.

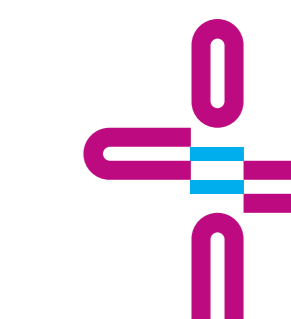
Op 7 september lanceerde de Vereniging van Nederlandse Banken de nieuwe Sector Standaard voor Non Profit Organisations (NPOs). Deze nieuwe sector standaard biedt betere richtlijnen aan banken hoe zij risico's rond het financieren van terrorisme via NPOs moeten wegen. Dit is een belangrijke stap om het werk van onder andere vrouwenrechtenorganisaties en hulporganisaties in conflictgebieden minder moeilijk te maken.

WO=MEN neemt sinds 2016 deel aan ronde tafels geleid door Human Security Collective (HSC) met banken, NPOs en ministeries om de negatieve neveneffecten van anti-terreurmaatregelen op NPOs te agenderen en oplossingen te bespreken. We schreven mee aan position papers en onderzoeken. In 2023 startte de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB) samen met de Nederlandsche Bank (DNB) een intensief consultatie- en onderhandelingstraject waaraan WO=MEN namens de leden deelnam, samen met onder andere NOV, Partin, HSC, en Goede Doelen NL. De nieuwe sector standaard is hiervan het product. Een geleerde les is dat sommige trajecten niet alleen een lange adem en nauwe samenwerking met andere brancheverenigingen en netwerkorganisaties, maar ook een helicopterview (project overstijgend) nodig hebben.

Foto: Yordi Lassooy, Annemarie de Prouwe, Vincenzo Gomes en Mirjam Blom tijdens een panel tijdens het NAP Signatory Event in juni 2023



De nieuwe sector standaard is een concrete verbetering van beleid van de NVB en biedt richtlijnen voor alle banken in Nederland. Het maakt mogelijk dat vrouwen-, vredes-, hulp- en ontwikkelingsorganisaties die zich inzetten voor de betekenisvolle participatie en bescherming van vrouwen- en meisjesrechten in crisis- en conflictsituaties, hun werk kunnen blijven doen. Daarmee draagt deze *outcome* bij aan *WRGE Indicator 4.1*. In 2024 volgt een eerste gezamenlijk monitoring van de impact van deze nieuwe standaard.



Outcome 2:

Versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor en actief betrokken en gehoord wordt bij humanitaire processen, vredes en veiligheidsbeleid

2a. Vrouwelijke mensenrechtenverdedigers hebben kennis, middelen, capaciteit en ingangen om betekenisvol te participeren

NAP 1325

In 2023 organiseerden NAP 1325 landengroepen, gefaciliteerd door WO=MEN, belangrijke advocacy events die bijdroegen aan verbeterde toegang voor Zuidelijke vrouwelijke vredesactivisten. De Irak landengroep bood een veilig platform om een veiligheidsgevoelig rapport over *toxic masculinities* te lanceren bij de internationale gemeenschap. De Jemen landengroep organiseerde een publiek event in de marges van het Yemen International Forum over de implementatie van WPS in een context van strikte publiek-private segregatie. WO=MEN faciliteerde daarnaast ontmoetingen met Tweede Kamerleden. Vrouwelijke vredesactivisten uit het mondiale Zuiden konden zo de eisen en noden van vrouwen en meisjes in vredes- en veiligheidsprocessen bespreken met besluitvormers. Dit draagt bij aan *WRGE indicator 4.2*.

2b. Vrouwen en meisjes met vluchtelingenachtergrond in NL hebben skills, kennis en ingangen om betekenisvol te participeren

NAP 1325

Voor het eerst in de door WO=MEN gefaciliteerde structurele dialoog tussen COA en vluchtelingenvrouwenorganisaties, hebben we in 2023 concrete stappen gezet richting meer gender responsieve bescherming van vrouwen en meisjes in de asielketen. NAP1325 ondertekenaars Voice of All Women en Cultuur in Harmonie voerden in het najaar van 2023 een pilot uit in het AZC in Oegstgeest, gericht op betere bescherming van vrouwen en meisjes in de praktijk. De uitkomsten worden in 2024 geëvalueerd.

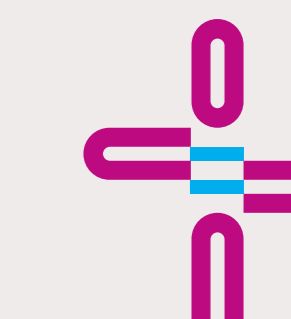
Foto: Karin de Jonge spreekt tijdens het WPS Focal-point Network Event in Boekarest.



2c. Humanitaire programma's met Nederlandse actoren/geld zijn aantoonbaar gender sensitief en responsief.

In 2023 ontstond ruimte bij Buitenlandse Zaken/DSH voor meer gender responsief/inclusief noodhulpbeleid. Mede door de inspanningen van WO=MEN: WO=MEN organiseerde voor twee Oekraïense overheid- en maatschappelijk middenveld delegaties ontmoetingen met parlementariërs en het ministerie van BZ. Daarin werden onder meer de barrières in toegang tot Nederlandse humanitaire hulp voor gemarginaliseerde groepen zoals ouderen besproken. WO=MEN mobiliseerde daarnaast leden en humanitaire partners om samen een joint position paper voor een Tweede Kamerdebat te schrijven, ten aanzien van het gat tussen BZ's noodhulpbeleid en het Nederlandse Feministisch Buitenland Beleid, en toegang tot Nederlandse humanitaire financiering voor community based NGOs. Met leden en humanitaire partners bespraken we met BZ de mogelijkheden voor verbetering van toegang. De Tweede Kamer heeft het ministerie van BZ gevraagd Nederlandse financiering voor humanitaire hulp toegankelijker te maken voor deze doelgroep. Een follow up debat was gepland in januari 2024.

Partnerschap met Ukrainian Women Fund (UWF) 2022-2024



In 2022 startte WO=MEN een samenwerking met het Ukrainian Women Fund (UWF) in het door UWF geleide project *'Women, Peace and Security Agenda (WPS) Brings Results Locally in Ukraine'*. Hierin wisselen we kennis en ervaring uit met Oekraïense vrouwenorganisaties en (lokale en nationale) autoriteiten over het lokaliseren van de WPS-agenda.

Dit partnerschap droeg bij aan specifieke **outcomes**: **1d. De Nederlandse overheid is aantoonbaar gecommitteerd aan een survivor centered en survivor-led approach van crisis en conflict gerelateerd seksueel en gender gerelateerd geweld**, en **2c. Humanitaire programma's met Nederlandse actoren/ geld zijn aantoonbaar gender sensitief en responsief**.

De belangrijkste *outcomes* in 2023 waren:

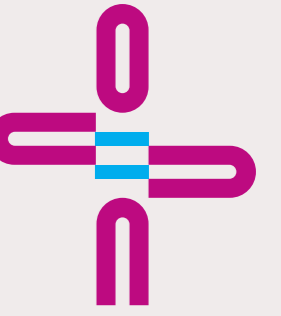
- = Verbeterde genderlens bij de BZ Taskforce Ukraine-Russia nav een bezoek op 5 april van een Oekraïense delegatie (met de nationale *Gender Commission* en vrouwenactivisten) aan de BZ Taskforce Ukraine-Russia. De inzichten leidden tot een interne training over gender budgetting en gendermainstreaming voor de Taskforce. Deze trainingen dragen bij aan beter beleid rond de bescherming van overlevers van CRSGBV in Oekraïne, en daarmee aan *WRGE indicator* 4.1.
- = Tijdens een NAP 1325 Signatory Event op 12 juni benadrukte het hoofd van de directie Multilaterale Organisaties en Mensenrechten het belang van een *survivor-centered approach* ten aanzien van overlevers van conflict gerelateerd seksueel en gender gerelateerd geweld (CRSGBV). Zij noemde hun perspectieven 'key' in conflict resolutie. WO=MEN organiseerde het event met de ministeries van Justitie en Veiligheid en BZ. Tijdens bovengenoemde bijeenkomst met een Oekraïense delegatie sprak de delegatie met het ministerie van BZ over het belang van identificatie en ondersteuning van Oekraïense vluchtelingen en overlevers van CRSGBV in Nederland. WO=MEN organiseerde deze bijeenkomst in nauwe samenwerking met BZ.



Deze trainingen dragen bij aan beter beleid rond de bescherming van overlevers van CRSGBV in Oekraïne.



Ruimte en Steun voor Voorvechters



Lange termijn *outcome*: Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Binnen deze pilaar richten we ons met onze leden en partners op toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording ten behoeve van het vergroten van de ruimte voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Ook zetten wij ons in voor een versterkte strategische samenwerking van voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten op (inter)nationale thema's.

Outcome 1:

Op Beleid en Overheid: Toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten

1a. De Nederlandse overheid alloceert meer eigenstandige financiering voor steun en bescherming van (lokale) gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers wereldwijd.

Zeven politieke partijen hebben zich expliciet uitgesproken in hun Tweede Kamer verkiezingsprogramma 2023 voor politieke en financiële steun ten behoeve van de positie en rechten van vrouwen en meisjes (in al hun diversiteit) in het mondiale Zuiden, incl. organisaties die hierop werken.

Door de val van het kabinet Rutte-IV op 7 juli 2023 moesten wij onze plannen bijstellen op (financiële) steun voor (lokale) gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties in de uitvoering van nieuwe beleidsinstrumenten. In plaats daarvan heeft WO=MEN samen met de leden in de zomer van 2023 ingezet op het beïnvloeden van verkiezingsprogramma's.

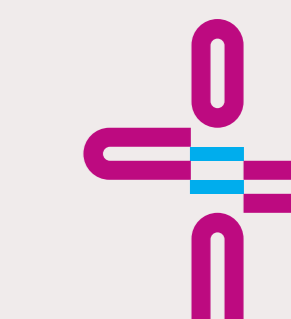
Hoewel veel politieke partijen bij de parlementsverkiezingen van 2021 gendergelijkheid en vrouwenrechten in hun (inter)nationale paragrafen hadden, was dat geen garantie dat ze dit automatisch weer zouden doen. Daarom was het belangrijk dat politieke partijen duidelijk (opnieuw) hun steun voor het werk door (lokale) maatschappelijke organisaties en activisten gericht op gendergelijkheid in hun verkiezingsprogramma's opnamen.

De volgende punten die WO=MEN en leden aangedragen hebben, zijn expliciet overgenomen in Tweede Kamer verkiezingsprogramma's van 2023. Hiermee heeft WO=MEN bijgedragen aan *WRGE indicatoren 2.1, 3.1 en 4.1*:

- ⊖ CU, SP, PvdD en GroenLinks/PvdA zetten zich in voor de (principes) van de Istanboel Conventie, gericht op de bestrijding van gender-gerelateerd geweld;
- ⊖ D66, GroenLinks/PvdA, PvdD, Volt, CU en CDA spraken steun uit voor een maatschappelijk middenveld dat zich inzet voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, onder meer op vrede en veiligheid, representatie en participatie, SRGR en de bestrijding van de uitputting van natuurlijke hulpbronnen;
- ⊖ De CU zet in op de bescherming van (vrouwelijke) politici, journalisten, schrijvers en mensenrechtenverdedigers, evenals het stevig optreden tegen intimidatie op Europees niveau en het bagatelliseren ervan door maatschappelijke groeperingen of politieke partijen.



Foto: Ontbijtsessie met leden en Eerste Kamerleden.



- ⊖ D66 en GroenLinks/PvdA willen het Feministisch Buitenlandbeleid (FBB) voortzetten.

De VVD en het CDA, de partijen van de bewindspersonen die het FBB hebben omarmd, hebben het FBB niet in hun verkiezingsprogramma opgenomen. Een geleerde les is dat, ondanks het ambassadeurschap van de verantwoordelijke ministers en interesse van VVD en CDA Tweede Kamerleden in dit thema, in de advocacy richting politieke partijen FBB eerder en vanuit meer invalshoeken (naast de vrouwennetwerken en thematische afdelingen) onder de aandacht moet worden gebracht.

De uitslag van de verkiezingen maakt onzeker wat voor kabinet er in 2024 zal komen. Een mogelijk meer conservatief kabinet zal waarschijnlijk minder of geen prioriteit geven aan voor ons belangrijke thema's. We weten dat in kabinetsonderhandelingen vaak alle opties opengehouden worden. Wij bereiden ons daarom voor met onze leden op verschillende scenario's. Onderdeel daarvan is een goede samenwerking met de politieke partijen die in hun verkiezingsprogramma's duidelijk inzetten op gendergelijkheid en vrouwenrechten in binnenlands- en buitenlandbeleid.

Count Me In! (CMI!)

Count Me In! (CMI!) is een internationaal consortium van vrouwenrechtenorganisaties, fondsen en netwerken dat zich inzet voor het versterken van feministische bewegingen met geld, kennis en vaardigheden. WO=MEN is strategisch partner op het gebied van kennisdeling, lobby en advocacy. Het consortium bestaat uit Mama Cash (penvoerder), AWID, CREA, Urgent Action Fund, Urgent Action Fund Africa, JASS, en Red Umbrella Fund als andere strategisch partner. In 2023 had CMI! veel aandacht voor feministische financiering en het tegengaan van anti-gender/rechten bewegingen.

Onze CMI! activiteiten hebben in 2023 direct bijgedragen aan onze *outcomes* op Toegenomen Ruimte en Steun voor Voorvechters, specifiek *outcome 1* op beleid en overheid: toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten en *outcome 2* onder Gender en Duurzame Economie over een versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusief handels- en investeringsbeleid en klimaat- en biodiversiteitsbeleid. Daarnaast droegen ze bij aan:

Overkoepelende outcome 1d. De Nederlandse overheid promoot gendergelijkheid en vrouwenrechten in samenwerking met EU-instituten en in internationale agenda's.

In 2023 resulteerde WO=MEN's inzet onder andere in:

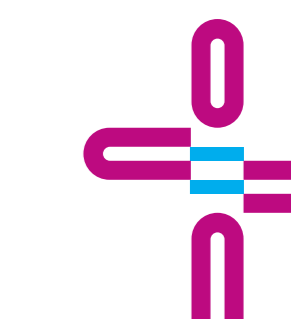
- ⊖ Aandacht bij overheden met een FBB voor het belang van het financieel en politiek steunen van feministische bewegingen. Tijdens de 78ste Algemene Vergadering van de Verenigde Naties (AVVN) in New York organiseerde WO=MEN met CMI! Leden, Alliance for Feminist Movements, Global Partner

Network for Feminist Foreign Policy en het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken een drukbezochte bijeenkomst over het versterken van bondgenootschappen om anti-rechten bewegingen tegen te gaan. Pascal Grotenhuis, directeur-generaal Internationale Samenwerking bij het ministerie van BZ benadrukte hier het belang van "adequate, betrouwbare, flexibele en voorspelbare financiering" voor feministische bewegingen.

- ⊖ Toegenomen kennis over FBB en interactie hierover tussen inclusieve feministische bewegingen en overheden. WO=MEN organiseerde met leden en CMI! de eerste internationale FBB Pub Quiz tijdens de CSW in maart 2023. Het evenement bleek populair en werd door de aanwezige activisten (uit het mondiale Zuiden) én overheden hoog gewaardeerd voor zowel de inhoud als de interessante contacten. De CMI! factsheet over sekswerkbeleid en FBB die WO=MEN mede heeft ontwikkeld werd hier ook verspreid.
- ⊖ Een versterkte relatie met relevante NGO's en het hoofd van Gender & Trade bij de Wereldhandelsorganisatie (WTO), dankzij WO=MEN's deelname aan de WTO Public Forum in Geneve in september.

Foto: De winnaars van de eerste internationale FBB Pub Quiz in New York.





Internationaal emancipatiebeleid

Samen met Atria en het Netwerk VN Vrouwenverdrag zet WO=MEN zich in om het Nederlands internationaal emancipatiebeleid te versterken. WO=MEN is coördinator van het Nederlands maatschappelijk middenveld bij de jaarlijkse VN-vrouwenrechtenvergadering, de Commission on the Status of Women (CSW) en contactpersoon voor de delegatie. Tevens is WO=MEN een actief lid in de kerngroep van het Netwerk VN Vrouwenverdrag.

1b. De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor en betreft gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante internationale beleidsprocessen.

In 2023 werden de volgende resultaten bij de CSW geboekt:

- = Een breed Nederlands maatschappelijk middenveld dat kundig werd vertegenwoordigd door en goed geïnformeerd bleef dankzij NGO-vertegenwoordiger Marielle Feenstra, onder andere door regelmatige bijeenkomsten met de delegatie en de veelgebruikte "WO=MEN in New York" blog (<https://womeninnewyork.blogspot.com>).
- = Een goed geïnformeerde Nederlandse CSW delegatie van het ministerie van OCW en BZ op basis van tijdige en inhoudelijk sterke input en feedback. Zowel ter voorbereiding op en tijdens het CSW67 onderhandelingsproces als voor het organiseren van formele *side events*.
- = Een breder publiek in Nederland dat kennis maakte met het CSW-proces en kennis deelde over het belang van gender in relatie tot armoede, instanties en financiering.

- = Een sterkere EU-positie voor de CSW68, dankzij het vervroegd delen van aanbevelingen met de Nederlandse delegatie en voor het eerst met directe interactie hierover met de vertegenwoordiging in Brussel.
- = Een nieuwe NGO-vertegenwoordiger die in 2024 deel zal nemen in de Nederlandse delegatie naar de CSW. Voor het eerst zijn BZ en OCW ook overeengekomen een jongeren-vertegenwoordiger op te nemen in de delegatie. Dit was al jarenlang een van onze aanbevelingen.

WO=MEN speelde een belangrijke rol in het behalen van deze resultaten. WO=MEN organiseerde in 2023 de selectie en ondersteuning van de CSW NGO-vertegenwoordiger, stuurde nieuwsbrieven uit over CSW-ontwikkelingen aan een groeiend aantal geïnteresseerden (253 mensen zijn ingeschreven voor de CSW Nieuwsbrief), organiseerde tientallen publieksbijeenkomsten en overleggen met de delegatie, en nam actief deel aan internationale netwerken voor het uitwisselen van informatie en kennis en versterken van strategische lobby. WO=MEN publiceerde 3 blogs over de CSW68 en organiseerde hier 12 kennissessies over, samen met onder andere Atria en Soroptimist International.

Foto: WO=MEN en Atria overhandigen de aanbevelingen van het Maatschappelijk middenveld aan Lianne Post, Senior Beleidsmedewerker Directie Emancipatie, Ministerie van OCW.

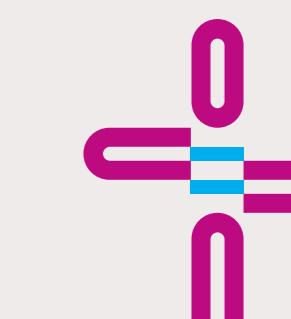


Outcome 2:
Op maatschappelijk middenveld niveau: Versterkte strategische samenwerking en beleidsbeïnvloeding van georganiseerde voorvechters voor gendergelijkheid en vrouwenrechten

2a. Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en samen te werken

Op 24 augustus 2023 werd voor het eerst een kennisuitwisseling georganiseerd tussen ex-NGO-vertegenwoordigers én huidige NGO-vertegenwoordigers uit CSW en COP UNFCCC-processen. De sessie ging over de rol van NGO-vertegenwoordigers en de inzet en invloed van maatschappelijk middenveld in politieke onderhandelingen.

Tijdens deze kennisdeling wisselden voormalig NGO-vertegenwoordigers én huidige NGO-vertegenwoordigers uit CSW en COP-processen ervaringen uit over hun betrokkenheid bij onderhandelingsprocessen. Ook WO=MEN leden en andere maatschappelijke organisaties actief rondom de CSW en COP haakten hierbij aan. Er werd besproken hoe de rol van NGO-vertegenwoordigers verder



verbeterd en strategischer ingezet kan worden. Specifiek werd uitgewisseld hoe de betrokkenheid en invloed van het maatschappelijk middenveld binnen de Nederlandse overheidsdelegatie tijdens de klimaatonderhandelingen versterkt kan worden.

Een duidelijke les is dat de NGO-vertegenwoordiger een belangrijke rol speelt in het verbinden van de juiste experts op verschillende thema's uit het maatschappelijk middenveld met de overheidsdelegatie. Daarnaast is het tijdig betrekken en financieren van een NGO-vertegenwoordiger van belang om een betekenisvolle en structurele participatie van het maatschappelijk middenveld tijdens politieke onderhandelingen te garanderen.

WO=MEN coördineerde de kennisuitwisseling en stelde het programma van de kennisdeling samen. WO=MEN fungeerde hierbij als relatiebroker tussen leden en partners actief binnen ons netwerk op de CSW en COP UNFCCC. Bovendien heeft WO=MEN jarenlang expertise opgebouwd met betrekking tot het versterken van de NGO-vertegenwoordiging tijdens de jaarlijkse CSW. Voor 2024 staat een follow-up sessie ingepland. WO=MEN heeft hiermee bijgedragen aan *WRGE indicator 2.2*.

Our Voices Our Futures (OVOF)

Our Voices our Futures (OVOF) is een internationaal feministisch consortium van CREA (pervoerder), Association for Progressive Communications (APC), UHAI en WO=MEN, met IM-Defensoras als strategisch partner. OVOF richt zich op het vergroten van de maatschappelijke, politieke en digitale ruimte voor structureel buitengesloten vrouwen en meisjes zoals LBTQI+ personen, sekswerkers en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. WO=MEN functioneert als (inter)nationaal lobbyist en politieke waakhond in het consortium.

Het werk binnen het OVOF-consortium in 2023 droeg bij aan de Toegenomen Ruimte en Steun voor Voorvechters, met name:

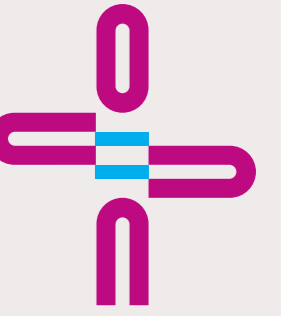
2b. Voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten in en buiten Nederland kunnen zich veilig organiseren en betekenisvol deelnemen aan relevante beleidsprocessen

In 2023 resulteerde WO=MEN's inzet onder andere in:

- ➊ Toegenomen kennis over digitale rechten en veiligheid vanuit feministisch perspectief bij internationale en lokale partners ter voorbereiding op de 67ste CSW over digitalisering. WO=MEN ontwikkelde hiervoor samen met OVOF leden specifieke aanbevelingen en organiseerde een virtuele training.

- ➋ Verhoogde aandacht voor structureel buitengesloten vrouwen tijdens de CSW67. WO=MEN organiseerde met OVOF, CMI! en de Nederlandse delegatie op 7 maart een formeel *side event* waarbij vertegenwoordigers van Nederland, Aruba en België spraken met LBTQI+ personen en sekswerkers. Ook organiseerde WO=MEN met OVOF een *cross-movement* bijeenkomst om ervaring te delen met (het tegengaan van) anti-gender bewegingen.
- ➌ Een versterkte relatie van OVOF-partners in het mondiale Zuiden met Nederlandse ambassades (zoals Kenia) en BZ (zoals bij de landendesck Oeganda) door middel van kennismakingsbijeenkomsten en thematische uitwisselingen.
- ➍ Toegenomen kennis over feministisch buitenlandbeleid bij partners in het mondiale Zuiden, dankzij de Engelstalige Vice Versa Special over FBB en door WO=MEN georganiseerde *teach-in* sessies.
- ➎ Meer aandacht voor de toegevoegde waarde van 'artivisten' (lokale partners die gebruikmaken van kunst in hun activisme) uit het mondiale Zuiden. WO=MEN faciliteerde de actieve deelname van artivisten uit Oeganda en India bij *WO=MEN's FFP Community Festival* en de *Shaping Feminist Foreign Policy* conferentie van BZ in oktober. WO=MEN organiseerde met hen twee kunstexposities, een workshop over de rol van kunst in activisme en een interactieve documentaire vertoning.

Overkoepelende Outcomes



Lange termijn *outcome*: De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG5) systematisch verankerd in haar (inter)nationale beleid en verdragen.

Op de drie pilaren hebben we bij 'Overheid en Politiek' deze overkoepelende, dwarsdoorsnijdende en ondersteunende *outcome* opgenomen: Met dit onderdeel verbinden we de verschillende lange termijn *outcomes*.

Outcome 1:

Op beleid en overheid: De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten systematisch verankerd in haar (inter)nationaal beleid

1b. De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten

Tijdens de Tweede Kamerverkiezingscampagne in september-november 2023 committeerden 9 kandidaat-Kamerleden van meerdere politieke partijen zich eraan om op te komen voor gendergelijkheid in het Nederlandse binnenlands- en buitenlandbeleid. Zes van deze politici zijn daadwerkelijk gekozen tijdens de verkiezingen.

De val van het kabinet Rutte-IV in de zomer van 2023 en bijbehorende nieuwe verkiezingen betekent dat de nieuwe Tweede Kamer zo snel mogelijk bekend moet worden met het werk om de positie van vrouwen en meisjes in al hun diversiteit in het mondiale Zuiden te versterken. Veel parlementsleden waar WO=MEN de afgelopen 2.5 jaar een goede relatie mee had opgebouwd, maakten net voor de verkiezingscampagne bekend

te zullen stoppen. Daarom zijn wij al vroeg in de verkiezingscampagne begonnen met het contact leggen met kandidaat-Kamerleden, ter kennismaking met het platform én een eerste verdieping op gendergelijkheid in het Nederlandse binnenlands- en buitenlandbeleid.

Dankzij deze contacten verbonden kandidaat-Kamerleden zich onder andere aan: het versterken van de positie van vrouwen en meisjes in handelsverdragen; het vergroten van de toegang voor vrouwen en meisjes tot besluitvormingsprocessen en financiering; het verbeteren van de toegang van vrouwen en meisjes tot vredesonderhandelingen. Dit is belangrijk omdat sterke politici die gendergelijkheid relevant vinden een cruciale rol hebben in het actief ter verantwoording roepen van de Nederlandse regering op hun inzet. De duidelijke beloftes van meerdere kandidaat-Kamerleden die daadwerkelijk gekozen zijn, hebben een goed fundament gelegd voor het werk in 2024. Wij zetten hierbij in op de verdere relatieopbouw met parlementariërs vanuit de brede politieke linie van politieke partijen waar WO=MEN al jaren mee werkt.

WO=MEN faciliteerde publieke steunbetuigingen door kandidaat-Kamerleden door middel van videoboodschappen. Ook ondersteunde WO=MEN een Gender Meer-Partijen Initiatief (Gender MPI) event over politieke participatie (zie ook alliantie Politica). Daarnaast faciliteerde WO=MEN kennismakingsgesprekken tussen leden en parlementariërs. Hiermee droeg WO=MEN bij aan *WRGE-indicator 2.3*.



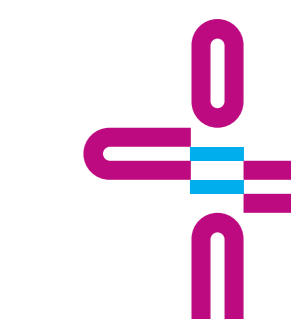
Foto: Een sessie tijdens het FFP Community Festival bij Hivos © Holland Park Media



De duidelijke beloftes van meerdere kandidaat-Kamerleden die daadwerkelijk gekozen zijn, hebben een goed fundament gelegd voor het werk in 2024.



Overkoepelende Outcomes



Gelijke Representatie in de Politiek/ Alliantie Politica

In 2023 startte de nieuwe alliantie Politica. De alliantie bestaat uit WO=MEN (pervoerder), Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en Emancipator (als strategisch partner). Alliantie Politica streeft naar duurzame gelijke representatie van vrouwen in al hun diversiteit in de Nederlandse politiek, een eerlijke verdeling van macht en volledige (gender)gelijkheid in de samenleving. WO=MEN richt zich binnen de alliantie op internationale processen en commitments op politieke participatie.

Alliantie Politica draagt bij aan:

Outcome 1b. De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Foto: Een Gender MPI bijeenkomst in het kader van alliantie Politica, met onder meer Songül Mutluer, Carline van Breugel en Shirodj Raghoenath.



De belangrijkste *outcomes* in 2023:

- ⊞ Tijdens een bijeenkomst van het Gender MPI op 29 september 2023, spraken deelnemende (kandidaat-) Kamerleden en activisten expliciet steun uit voor de rol van vrouwen en meisjes in politieke besluitvormingsprocessen, evenals vrouwelijke politici en de bestrijding van de (online) haat die zij over zich heen krijgen. Deze bijeenkomst was ondersteund vanuit de alliantie.
- ⊞ Alliantie-leden en politici hebben meer kennis en versterkte netwerken ten aanzien van gendergelijkheid en vrouwenrechten: de alliantie ondersteunde in 2023 het Gendergelijkheidsontbijt met (nieuwe) Eerste Kamerleden en leden en partners van WO=MEN en de alliantie. Zes senatoren werden bijgepraat over (inter)nationale ontwikkelingen rondom gendergelijkheid en vrouwenrechten.
- ⊞ De alliantie faciliteerde in oktober 2023 de eerste internationale kennisuitwisseling over politieke participatie tussen maatschappelijke organisaties én politieke partijen uit Nederland en Zweden. Dit heeft ook de basis gelegd voor het blijven delen van *best practices* tussen Nederland en Zweden.

1c: Nederland promoot en voert een Feministisch Buitenlandbeleid

Gezien de ontwikkelingen op deze *outcome* sinds mei 2022 en de daardoor ontstane extra vervolgvactiteiten heeft WO=MEN met additionele financiering (Porticus) 0.6 extra fte op deze *outcome* ingezet in 2023. Hiermee kon de FBB-werkgroep extra ondersteund worden op de vertaalslag naar de uitvoering van dit beleid.

Tussen februari en augustus 2023 heeft BZ een intern handboek op FBB ontwikkeld, een praktische vertaalslag naar uitvoering van het FBB, gebruikmakend van consultaties met het Nederlands maatschappelijk middenveld.

Voor WO=MEN betekent het voeren van een FBB dat Nederland in het eigen brede buitenlandbeleid nieuwe manieren introduceert hoe met machtsdynamieken om te gaan. Juist zodat vrouwen en meisjes in al hun diversiteit, activisten en organisaties uit het mondiale Zuiden betekenisvol kunnen deelnemen aan de besluitvorming, uitvoering en evaluatie van datzelfde beleid. Vanuit dit kernprincipe van FBB was het belangrijk dat het maatschappelijke middenveld input kon leveren op het interne BZ FBB handboek dat in 2023 werd ontwikkeld.

De WO=MEN FBB-werkgroep heeft viermaal feedback gegeven op conceptversies van het FBB-handboek. De FBB-werkgroep had hierbij als prioriteit het borgen van steun en versterking van de stem en positie van mensen in gemarginaliseerde posities. Hiermee droeg WO=MEN bij aan *WRGE-indicator 3.2*.

Overkoepelende Outcomes

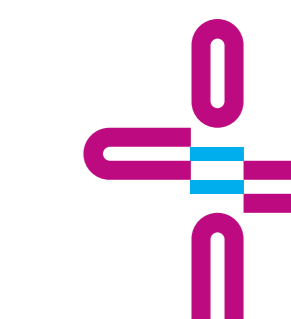


Foto: Laila Ait Baali sprak in een plenaire sessie tijdens de Shaping Feminist Foreign Policy Conferentie georganiseerd door het ministerie van Buitenlandse Zaken

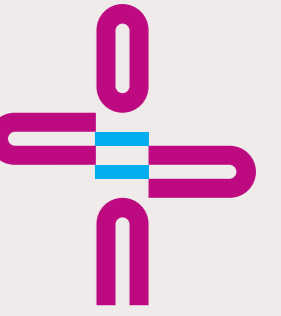
Er is momenteel helaas een gebrek aan duidelijkheid over wat er uiteindelijk met geleverde input en het eindresultaat is gebeurd. Alleen het verslag van de [Shaping Feminist Foreign Policy conferentie](#) van 1-2 november maakt melding van een digitale handreiking die ambtenaren praktische handvaten biedt met betrekking tot FBB. In 2024 zet WO=MEN daarom in op een jaarlijkse feedbackloop met het ministerie van BZ hierover.

Op 31 oktober 2023 was er voor het eerst in Nederland (en wereldwijd) een *Feminist Foreign Policy (FFP) Community Festival*, waarin kennisdeling, ervaringsuitwisseling en netwerken in een inclusieve setting tussen maatschappelijke organisaties en activisten van over de gehele wereld centraal stonden.

Het [FFP Community Festival](#) is voortgekomen uit de voorstellen die door leden en partners waren ingediend voor de ministeriële *Shaping Feminist Foreign Policy Conferentie* op 1-2 november. Er bleek een grotere behoefte bij leden en partners aan meer toegankelijkheid, samenwerking en netwerk mogelijkheden rondom FBB, dan de ministeriële conferentie hen kon bieden.

WO=MEN coördineerde het *FFP Community Festival* programma in samenwerking met CARE Nederland, Cordaid, Hivos en PAX. De dag was volledig georganiseerd vanuit én voor het maatschappelijk middenveld in binnen- en buitenland. [In totaal zijn 19 events gefaciliteerd voor 250 unieke \(internationale\) bezoekers.](#) Zelf organiseerde WO=MEN onder meer samen met UWF een sessie over een gender transformatieve lens in de wederopbouw van Oekraïne, en de tweede editie van de FBB Pub Quiz (met 80 internationale deelnemers). Met het gehele festival heeft het WO=MEN ledenplatform laten zien een spin in het web te zijn voor leden en (internationale) partners over het (Nederlandse) FBB. WO=MEN heeft hiermee bijgedragen aan de *WRGE indicator 3.2*.





WO=MEN richt zich op het informeren over en lobbyen voor effectieve gendermainstreaming in het brede buitenlandbeleid in Nederland (en Europa). Onze communicatie levert hier een belangrijke bijdrage aan. Hieronder vallen onder meer het effectief betrekken en informeren van onze leden; transparantie richting onze leden en donoren over onze activiteiten en uitgaven, en de zichtbaarheid van WO=MEN behouden en vergroten. Communicatie maakt dan ook een belangrijk deel uit van de interventies die WO=MEN gebruikt om haar doelen te bereiken.

Daarnaast wordt het verbreden van draagvlak voor en kennis over gendergelijkheid en vrouwenrechten in de bredere zin een steeds urgenter onderwerp. De uitslag van de verkiezingen heeft ons laten zien dat dit een belangrijk onderwerp is dat meer aandacht verdient. In 2024 zal dit dan ook meer nadruk krijgen in onze communicatie.

In 2023 hebben we een nieuwe huisstijl laten ontwikkelen die een stevig fundament vormt voor al onze communicatie in de komende jaren. Deze huisstijl heeft een uitgebreider kleurenpalet en is daarmee minder binair. Zo kunnen we onze boodschap in een frisse, herkenbare en toegankelijke verpakking aanbieden bij ons publiek. In 2024 zullen we de huisstijl verder uitbouwen.



Kleuren

Hier worden de huisstijlkleuren van WO=MEN weergegeven in CMYK, PMS, RGB en HEX (#webcode). Voor de herkenbaarheid is het van belang dat niet wordt afgeweken van deze normering. De kleuren mogen niet met transparantie gebruikt worden.

Het grijs en wit mag bij alle kleuren gebruikt worden. Grijs wordt vooral gebruikt voor vlakverdeling.

Niet alle kleuren kunnen met elkaar gecombineerd worden, er zijn vastgestelde kleurencombinaties. Gebruik deze combinaties per publicatie of per uiting. In grote documenten kunnen meerdere 'pairs' gebruikt worden, maar niet op één pagina.

				
PMS: 283c R: 188 G: 10 B: 128 C: 28 M: 99 Y: 2 K: 0 #b00a80	PMS: 284c R: 0 G: 179 B: 238 C: 72 M: 12 Y: 0 K: 0 #00aded	PMS: 102e R: 255 G: 120 B: 35 C: 0 M: 10 Y: 00 K: 0 #ff124	PMS: 3385c R: 0 G: 223 B: 200 C: 64 M: 0 Y: 34 K: 0 #00dee7	PMS: 2582c R: 200 G: 90 B: 255 C: 53 M: 67 Y: 0 K: 0 #c759ff
C: 7 M: 8 Y: 7 K: 0 R: 240 G: 235 B: 235 #0ebeb	C: 0 M: 0 Y: 0 K: 0 R: 255 G: 255 B: 255 #ffffff			

Kleurencombinaties

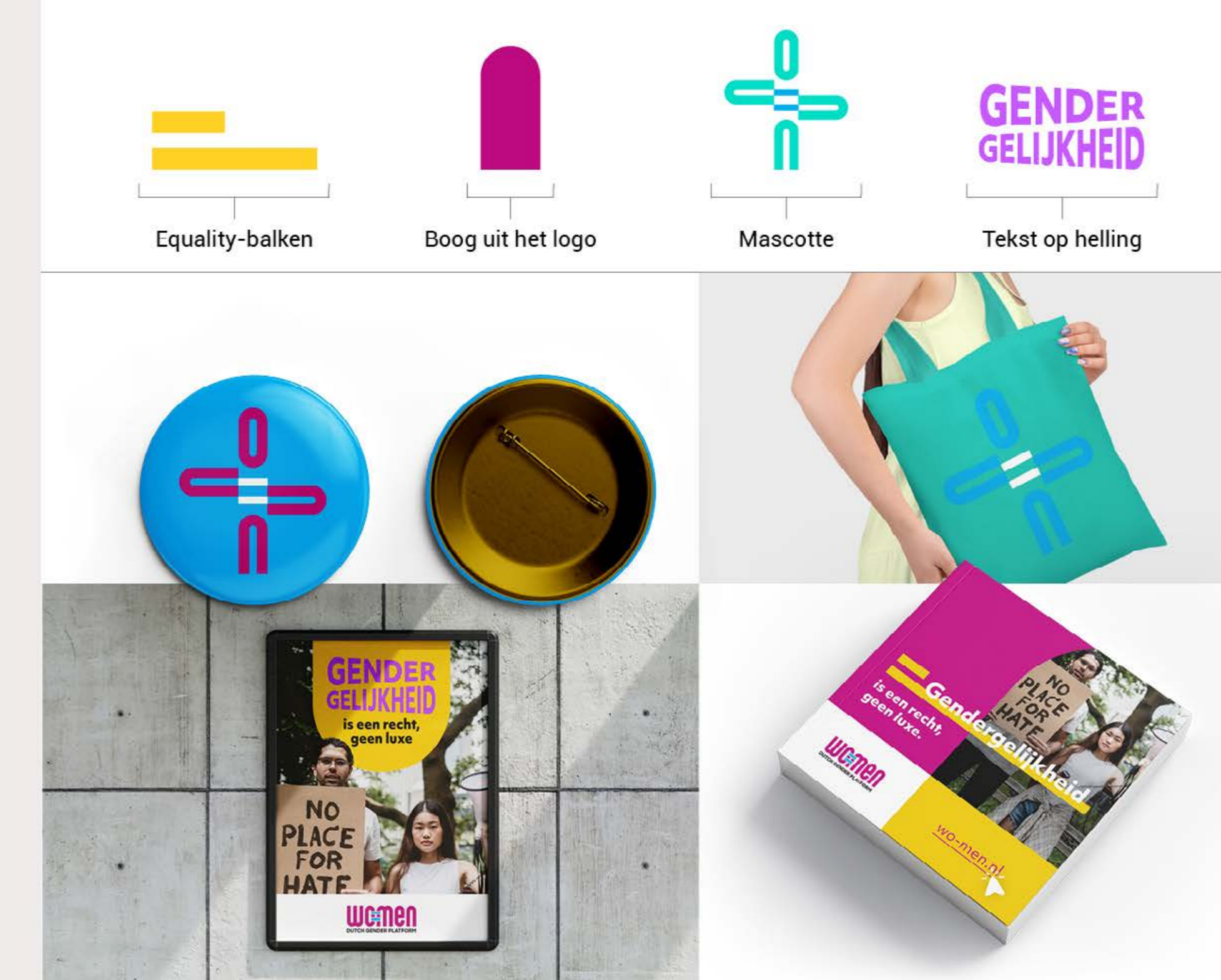


3

Elementen

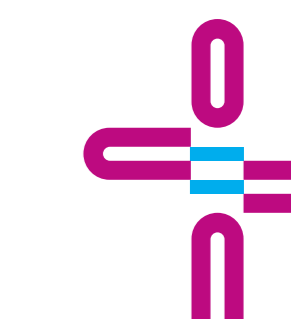
De huisstijlelementen van WO=MEN bestaan uit de 'equality'-balken, de mascotte, de bogen in het logo en het gebruik van 'tekst op een helling' als actiekreten.

Hiernaast een aantal voorbeelden van de verschillende huisstijlelementen in gebruik.



6

De nieuwe huisstijl
van WO=MEN



WO=MEN besteedt veel aandacht aan vrouwenrechtenorganisaties en activisten in onze communicatie-uitingen.



Verbinden

Onze communicatie is erop gericht de leden van WO=MEN te verbinden en te versterken. Dit gebeurt binnen de organisatie via de verschillende werkgroepen, allianties en bijeenkomsten. Deze activiteiten worden ondersteund door de nieuwsbrief en de organisatie en communicatie rondom de Algemene Leden Vergadering. In 2023 hebben wij leden verbonden door:

- ⊞ Ons te manifesteren op sociale media voor en tijdens events van WO=MEN en haar leden in binnen- en buitenland, zoals bijvoorbeeld tijdens NAP events, CSW en de *UN Security Council Open Debate on Women, Peace and Security* maar ook tijdens de COP.
- ⊞ Communicatie te verzorgen rondom de twee Algemene Leden Vergaderingen, door middel van nieuwsbrieven en social media.
- ⊞ Een maandelijkse nieuwsbrief te publiceren waarmee leden informeren over en betrekken bij ons werk.

Versterken

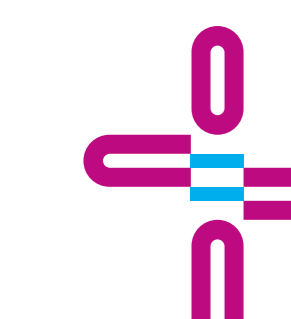
WO=MEN besteedt veel aandacht aan vrouwenrechtenorganisaties en activisten in onze communicatie-uitingen. Op deze manier stellen wij deze vrouwen en hun activiteiten voor aan een breder publiek. Ook genereren we media-aandacht voor hen en hun boodschappen via sociale media, onze website, onze campagnes en onze bijeenkomsten.

In 2023 hebben wij leden versterkt door:

- ⊞ Onze communicatiekanalen in te zetten ten behoeve van onze leden. In het kader van 8 maart werd er gezamenlijk met leden een opinieartikel geschreven over de link tussen gender en klimaat. Daarnaast besteedde WO=MEN publiekelijk en structureel gedurende de hele COP28 aandacht aan het werk van leden tijdens de conferentie, inclusief persoonlijke quotes.
- ⊞ Vacatures van leden te publiceren en onder de aandacht van onze volgers op social media te brengen.
- ⊞ Aandacht te besteden aan de verhalen van mensenrechtenverdedigers, vrouwenrechten en gendergelijkheid activisten in onze communicatie uitingen op social media, website en in papers.



Foto: De ALV van WO=MEN in April 2023.





Waakhond/Kennis verzamelen & delen

Belangrijke onderdelen van onze communicatie zijn het signaleren, blootleggen en natuurlijk het verzamelen en delen van kennis, en optreden als een linking pin. Zowel leden als niet-leden hebben toegang tot onze verzamelde kennis en signaleringen via onze website en sociale mediakanalen.

In 2023 hebben wij opgetreden als waakhond door:

-  Media-aandacht te genereren voor actuele zaken, bijvoorbeeld over de rol van gender in de klimaatcrisis, de impact van doorgeslagen anti-fraude maatregelen van banken op onze leden en feministisch buitenlandbeleid. Dit deden we in 2023 onder meer in Trouw, Opzij, Vrij Nederland en de Volkskrant.
-  Als expert op gebied van gender gelijkheid op te treden in de media. WO=MEN wordt steeds vaker door de media zelf gevraagd om onze expertise te delen over onderwerpen als seksueel geweld in oorlog en conflict, feministisch buitenlandbeleid en de protesten in Iran.

In 2023 hebben wij kennis verzameld en gedeeld door:

-  Onze kennisbank verder uit te breiden met nieuwe categorieën die aansluiten bij trends gesignaleerd door onze leden.
-  Een serie blogs te publiceren over Feministisch Buitenlandbeleid.
-  Uitgebreid te communiceren over het *FFP Community Festival*, en na afloop te delen wat we geleerd hebben via eigen blogs en gast blogs door leden.
-  Tijdens CSW nuttige informatie, een interview met de NGO-vertegenwoordiger, en nieuws te delen op ons WO=MEN in New York blog.
-  Het aantal volgers op social media platformen verder te verhogen door content te creëren die aansluit bij de interesses en behoeftes van onze leden en andere lezers. Daarnaast zijn we ook begonnen met posten op BlueSky. We blijven met onze leden in contact over welke platforms het beste aansluiten bij onze doelen en de behoeftes van ons publiek.

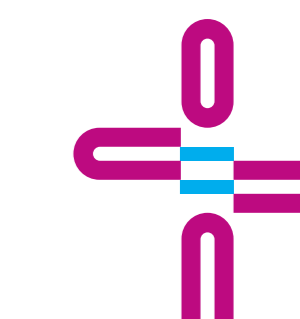


Zowel leden als niet-leden hebben toegang tot onze verzamelde kennis en signaleringen via onze website en sociale mediakanalen.



5

Financiële jaarrekening



In de begroting van 2023 heeft WO=MEN beoogd een positief resultaat te behalen van €23.813, - om daarmee het eigen vermogen verder aan te vullen. Het uiteindelijke resultaat is € 67.541, - en daarmee is het beoogde resultaat gerealiseerd. De uitgaven zijn 8% lager dan begroot.

In 2023 heeft WO=MEN opnieuw inkomsten ontvangen vanuit het legaat van Justine Borkes. Met deze gulle bijdrage kan WO=MEN haar werk versterken door meer menskracht in te zetten, extra publiekscampagnes op te zetten of meer publicatiemateriaal op te stellen. WO=MEN is Stichting Justine Borkes erkentelijk voor deze financiële steun.

Grondslagen voor de financiële verslaglegging

WO=MEN Dutch Gender Platform is een Vereniging, opgericht in 2006 en statutair gevestigd in 's-Gravenhage. De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27293385. De financiële verslaggeving is opgesteld volgens de bepaling van RJ 640. De opbrengsten en kosten worden, voor zover niet anders is vermeld, toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar,

worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

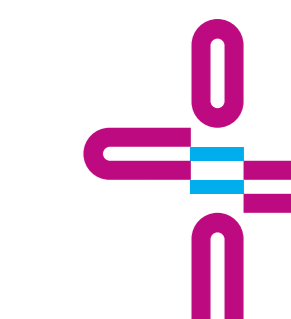
In een bijlage wordt het financieel verslag 2023 verstrekt met betrekking tot de meerjarenbegroting van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een 5-jarige lineaire afschrijving.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. De overige vorderingen bestaan uit nog te ontvangen subsidies/bijdragen en vooruitbetaalde kosten voor het komend boekjaar.

**Liquide middelen**

De liquide middelen staan, zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

Pensioenregeling

De vereniging heeft voor haar werknemers een externe pensioenregeling getroffen, die gekwalificeerd wordt als een pensioenregeling, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij de St Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waardingsgrondslagen. Resultaten worden verantwoord in het jaar waarin een overschot is gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Toerekening kosten aan projecten

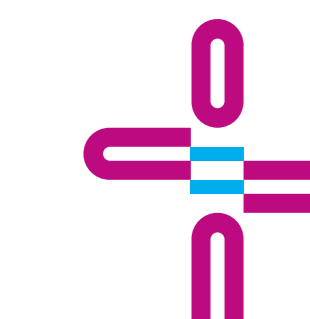
WO=MEN hanteert zowel werkelijke, begrote en aangepaste tarieven, in overeenstemming met gemaakte afspraken. De werkelijke tarieven van gerealiseerde uren besteed aan projectactiviteiten, worden berekend met een opslag waarin personeelskosten, overige personeelskosten en algemene organisatiekosten zijn meegenomen. Deze kosten worden op basis van een naccalculatorisch tarief toegerekend aan de projecten. Hierbij wordt voor alle functiegroepen hetzelfde tarief toegepast.

Statutaire bestemming

Vooruitlopend op een besluit van de Algemene Leden Vergadering is het positieve resultaat over 2023 ad € 67.541, - aan de continuïteitsreserve toegevoegd. Het resultaat is reeds verwerkt in de financiële verantwoording voor 2023. Toelichting op de balans per 31 december 2023.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Het huurcontract voor de Korte Poten 9b is aangegaan tot en met 15 oktober 2023 en wordt jaarlijks stilzwijgend verlengd. Per 1 maart 2018 huurt WO=MEN de totale tweede verdieping en per 1 oktober 2022 bedraagt de huur € 2.252,93 per maand. Ter zake van de huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van € 6.754. Dit bedrag staat niet ter vrije beschikking van de Vereniging. Tevens is er een huurovereenkomst voor het in gebruik zijnde kopieerapparaat. Dit contract is verlengd met ingang van 16 september 2019 voor een periode van 60 maanden en bedraagt € 911,28 per kwartaal.



Risico Management en continuïteit

Het voortbestaan van de vereniging is door de toegezegde subsidies en projectgelden voor de komende jaren gewaarborgd. In onze begroting sturen we daarnaast de komende jaren aan op het vormen van een continuïteitsreserve.

WO=MEN is zeer omgevingsbewust. Het platform begeeft zich in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Het platform identificeert de volgende risico's en kansen om die zoveel mogelijk te ondervangen:

Strategisch risico & Financiering

Het is mogelijk dat in het politieke landschap na verkiezingen, vrouwenrechten en gendergelijkheid van de politieke agenda vallen. Daarnaast bestaat het risico dat onze leden en partners noodgedwongen moeten bezuinigen. Het risico is dat de inzet ook van onze leden hierdoor op gendergelijkheid en vrouwenrechten afneemt. Als secretariaat blijven wij in onze lobby en communicatie het belang van gendergelijkheid en vrouwenrechten benadrukken. Ook werken we er op langere termijn naar toe onze inkomstenbronnen verder te diversifiëren door te kijken naar de EU en private financiers en andere strategische samenwerkingen met partners uit het maatschappelijk middenveld. Het streven is om in 2024 een fondsenwervingsplan te hebben.

Fondsenwerving

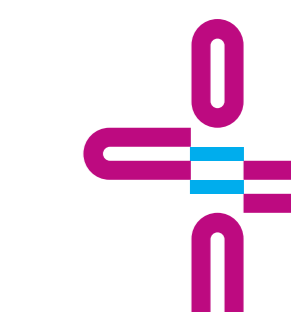
In 2023 is het managementteam (MT) begonnen met het ontwikkelen van een fondsenwervingsplan voor de komende jaren. WO=MEN haalt, naast de ledenbijdragen en in het afgelopen jaar enkele kleine of kortlopende subsidies van diverse fondsen, haar inkomsten uit meerdere meerjarensubsidies van het minis-

terie van BZ en OCW. Deze subsidies lopen voor een groot deel af na 2026. Het is dus van groot belang tijdig nieuwe financiering aan te trekken. Het gaat hierbij niet om het laten groeien van het budget, maar om het zekerstellen van (relevante) inkomsten voor de toekomst. Onze aandacht gaat vooral naar potentiële nieuwe meerjarensubsidies vanuit de overheid, EU en (inter)nationale fondsen.

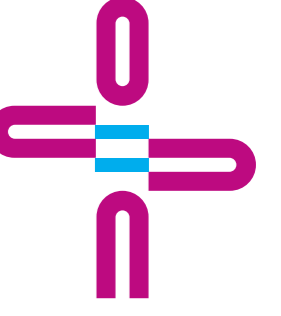
In werkelijkheid blijft het een uitdaging om (core) financiering te vinden voor een advocacy en lobby platform. Ook onze leden hebben te maken met een tekort aan core-financiering en daarmee krimpende ruimte om de financiële lidmaatschapsbijdrage aan WO=MEN binnen het projectmatig werken te alloceren. Wij zijn dan ook voortdurend met onze leden en partners in gesprek over de mogelijkheden en grijpen kansen waar mogelijk, maar zijn ook realistisch. Door de vele onverwachte ontwikkelingen in 2023, zoals de val van het kabinet, nieuwe verkiezingen en het aangekondigde vertrek van de directeur, heeft dit plan vertraging opgelopen en zal deze worden voortgezet in 2024.

Bedrijfsmatig risico & Compliance

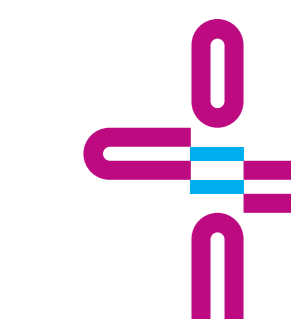
Onze formatie en HR-beleid draagt bij aan flexibele en slagkrachtige inzet in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Wij hanteren financiële maandrapportages en interne controle processen waaronder een strenge naleving van het vier-ogen principe met betrekking tot financiële transacties en een zero-tolerance beleid als het gaat om fraude, belangenverstremgeling en schending van integriteitsregels. In 2020 heeft WO=MEN de Code of Conduct herzien en aangescherpt. WO=MEN onderschrijft de Erkenningsregeling en de Partos Gedragsode.



Organisatierisico's	Kans	Maatschappelijke Impact	Beheersmaatregelen
1) Strategisch risico			
Als gevolg van toenemende druk op financiering neemt de concurrentie binnen het maatschappelijk middenveld toe. Diversificatie van inkomstenbronnen wordt beïnvloed door onze rol als vereniging, relaties met samenwerkingspartners en leden.	Midden	Midden	<ul style="list-style-type: none"> • Contacten met strategische actoren als mogelijke partners voor financiering en samenwerking uitbreiden. • Versterken gezamenlijk advocacy t.b.v. blijvende steun en toegankelijke en directe financiering voor gendergelijkheid- en vrouwenrechtenorganisaties wereldwijd. • Indiening aanvragen Nationale PostcodeLoterij Nederland, Europese fondsen en het ministerie van OCW. • Fondsenwerving plannen en budgetteren.
2) Liquiditeitsrisico			
Op basis van de meerjarenbegroting is de vereniging liquide. Een liquiditeitsrisico ontstaat als we niet kunnen voldoen aan onze betalingsverplichtingen i.v.m. veranderende looptijden van financiering en lopende financieringsaanvragen.	Klein	Hoog	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen van liquiditeitsoverzicht op kwartaalbasis.
3) Operationeel risico			
WO=MEN heeft een klein team waardoor er sprake is van mogelijke operationele risico's die invloed hebben op de interne controle.	Klein	Hoog	<ul style="list-style-type: none"> • Inrichting back up voor de urgente kerntaken bedrijfsbureau. • Vastlegging werkinstructies en overdrachten. • Inrichting verantwoordingsmechanismen richting RvT en ALV.
4) ICT risico			
Op het gebied van infrastructuur kan er sprake zijn van systeemrisico's (cyberrisico's en informatiebeveiliging).	Klein	Hoog	<ul style="list-style-type: none"> • Serviceovereenkomst met externe ICT-service provider • Procedures paswoorden en toegang computer en netwerk • ICT-infrastructuur risicoanalyse in samenwerking met leverancier
5) Planning & Control risico			
De begrotingssystematiek bergt het risico dat na afloop van het boekjaar de werkelijke kosten afwijken van de begroting.	Klein	Midden	<ul style="list-style-type: none"> • Verwerking urenregistratie op maandbasis.
6) Debiteurenrisico			
Voor de lidmaatschapsbijdragen en de projectgelden is sprake van een debiteurenrisico in die zin dat leden en partnerorganisaties eveneens afhankelijk zijn van (Nederlandse) politieke en financiële steun voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. Indien deze steun afneemt, kunnen ledenorganisaties minder bijdragen.	Midden	Midden	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoren van betalingsachterstanden. • Relatiemanagement en steun leden t.b.v. interne prioritering • gendergelijkheid en vrouwenrechten. • Werving nieuwe leden.
7) Frauderisico			
Korte communicatielijnen en directe toezicht zijn typerend voor een kleine organisatie en beperken het frauderisico.	Klein	Hoog	<ul style="list-style-type: none"> • Declaraties directie worden goedgekeurd door de voorzitter van de Raad van Toezicht. • Vierogen principe is van toepassing op bankbetalingen inclusief creditcard, personeelsmutaties en tekenen contracten.



Programmatische risico's	Kans	Maatschappelijke Impact	Beheersmaatregelen
Een significante afname van Nederlandse politieke en financiële steun voor het werk van maatschappelijke organisaties tbv versterken gendergelijkheid- en vrouwenrechten in het Globale Zuiden	Midden/ Hoog	Hoog	<ul style="list-style-type: none">• Coördinatie continue lobby om vrouwenrechten en gendergelijkheid in het Globale Zuiden op de Nederlandse politieke agenda te houden.• Het versterken van strategische samenwerking met andere Europese netwerken en bondgenoten• Het versterken van onderlinge solidariteit en coördinatie van gezamenlijke advocacy in het globale Noorden en Zuiden t.b.v. blijvende steun aan gender gelijkheids- en vrouwenorganisaties in het Globale Zuiden. O.a. via diverse lobby campagnes, via blijvend investeren in een fijnmazig en goed geïnformeerd internationaal netwerk van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, via coördinatie onderlinge strategie- en kennisuitwisseling, en via aangaan nieuwe strategische partnerschappen.
Een verdere uitholling van democratische waarden en groeiende tegendruk op de rechten van LHBTQI mensen, migranten, vrouwen en meisjes, waardoor leden en lokale partners hun werk niet kunnen uitvoeren	Midden	Hoog	<ul style="list-style-type: none">• Coördinatie, verzamelen en publiek maken van signalen tav intimidatie en geweld, alsook negatieve impact van wetgeving en maatregelen van autoriteiten en extremistische groeperingen tav leden en partners.• Coördinatie uitwisseling tussen vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties en activisten tav mitigerende strategieën en maatregelen. Bijv. hoe digitaal veilig kunnen blijven werken, waar welke vormen van (financiering van) bescherming kunnen krijgen, waar een veilig onderkomen kunnen vinden, etc.• Gezamenlijke advocacy met relevante andere mensenrechten- en maatschappelijke netwerken tbv blijvende steun voor en bescherming van vrouwenrechten en gendergelijkheid alsook de verdedigers en uitvoerders ervan richting relevante stakeholders (ambassades, VNorganisaties, EU, etc)
Het politiek vormgeven van de Nederlandse parlementsverkiezingen van 2023, of zo mogelijk van een volgende (vervroegde) verkiezing kan leiden tot een vermindering van prioriteit voor vrouwenrechten en gendergelijkheid wereldwijd	Midden/ Hoog	Hoog	<ul style="list-style-type: none">• Continue lobby en coördinatie met strategische partners om vrouwenrechten en gendergelijkheid op de politieke agenda te houden.• Blijvende inzet op prioritering vrouwenrechten en gendergelijkheid in ons netwerk van medestanders, partners en activisten binnen de diverse Nederlandse en Europese politieke gremia.



Interne controle

Met betrekking tot de interne controle wordt per 2021 uitgegaan van de principes van het COSO risicomanagement model. Middels dit conceptuele kader worden interne en externe gebeurtenissen geïdentificeerd die risico's of kansen kunnen vormen voor de doelen van de organisatie. Bevindingen worden met de Raad van Toezicht jaarlijks besproken.

Risicostrategie

Voor strategisch risico, liquiditeitsrisico, operationeel risico, debiteurenrisico, Planning & Control en frauderisico worden risico's door genoemde beheersmaatregelen verminderd (mitigatie). Het ICT-risico wordt in samenwerking met de ICT leverancier beheerst op basis van een servicecontract en is er sprake van gedeeltelijke risico overdracht.

Control Environment

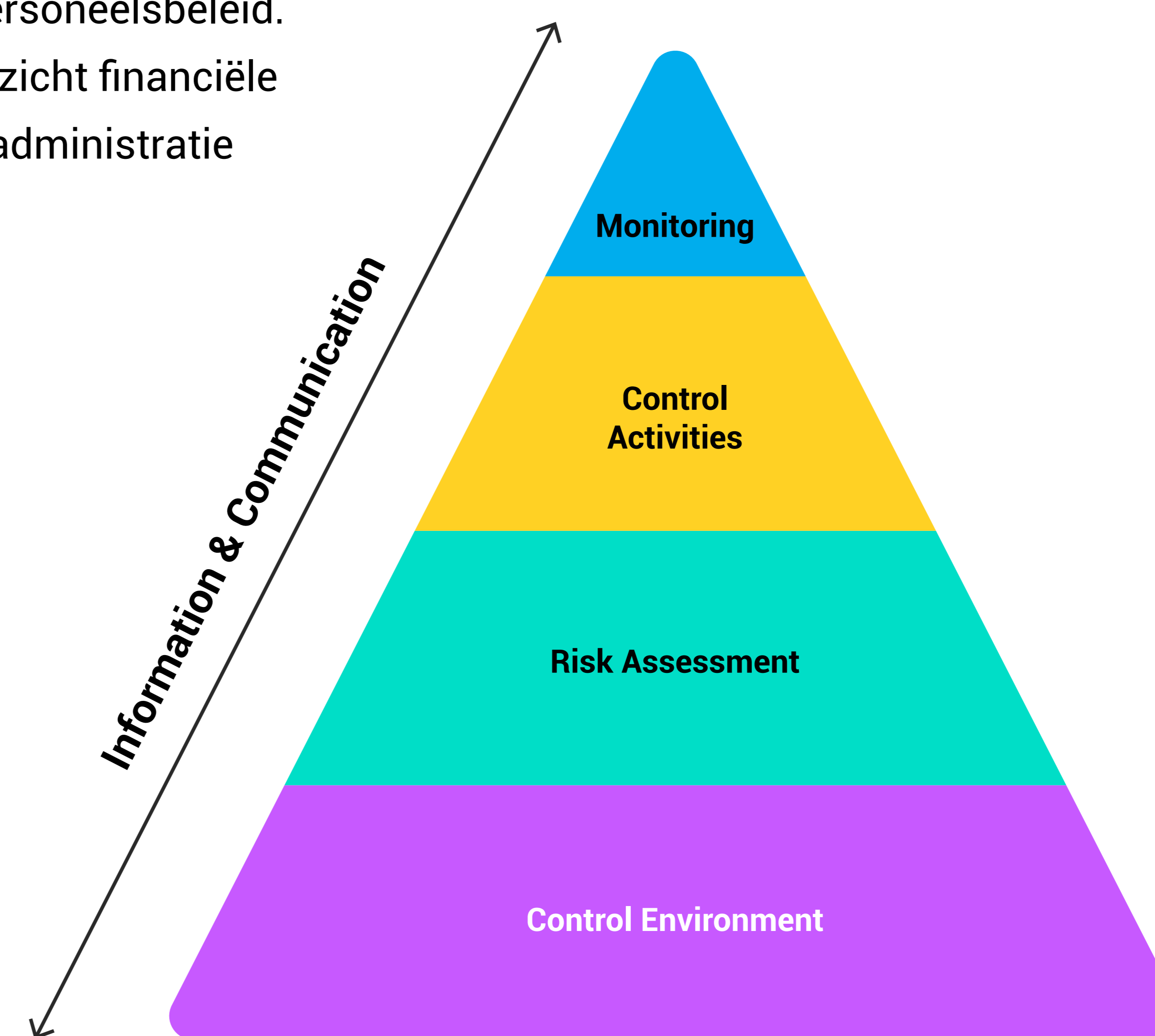
- Passende bevoegdheden om effectieve interne controle te waarborgen.
- Het bedrijfsbureau omvat de rollen van de Directeur/ Bestuurder, Financial Controller, Boekhouder en Office Manager, onder toezicht van de Raad van Toezicht.
- Toepassing gedragscode inclusief protocol ongewenst gedrag, meldregeling en interne en externe vertrouwenspersonen op basis van sector-organisatie Partos.
- Besluitvorming operationele zaken met financiële consequenties in MT verband.
- Feedback-cycli volgens 360graden methodiek.
- De Algemene Ledenvergadering is het besluitvormende orgaan van de vereniging, onder ander voor jaarverslagen en activiteitenplannen.

Risk Assessment

- Aanscherpen interne controle op basis van jaarlijkse risicoanalyse waaronder monitoring van frauderisico.

Control Activities

- Vaststelling personeelsbeleid en procedures en communicatie hiervan aan alle medewerkers van de organisatie, bijvoorbeeld tijd-voor-tijd beleid.
- Vastlegging functieprofielen voor alle medewerkers op basis van het functiehuis Goede Doelen en de CAO Zorg en Welzijn.
- Interne controle op basis van jaarlijkse risicoanalyse waaronder monitoring van frauderisico.
- Toepassing aanbevelingen van accountant naar aanleiding van jaarcontroles
- Monitoring
- Vastlegging personeelsbeleid.
- Steekproef toezicht financiële en personeelsadministratie door RvT.



5.1 Balans per 31-12-2023 na resultaat bestemming

In de begroting van 2023 was een positief resultaat geprognoseerd van € 23.813, -. Het gerealiseerde resultaat van € 67.541, - is hoger dan begroot en zal worden aangewend om het eigen vermogen verder aan te vullen. Per 31 december 2023 wordt het eigen vermogen hierdoor € 104.948, - en is een verdere stap gezet richting het vormen van een passende continuïteitsreserve.

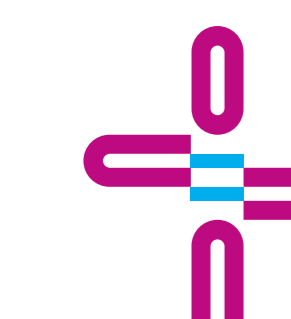
Activa	31/12/2023	31/12/2022
Vaste activa		
Materiële vaste activa	9.646	12.441
	9.646	12.441
Vlottende activa		
Debiteuren	9.417	125
Ov. vorderingen en overlopende activa *	78.152	68.975
	87.569	69.100
Liquide middelen		
Bank en kas	571.810	346.691
Totale activa	669.025	428.232
Passiva		
Eigen vermogen		
Overige reserve	37.377	27.733
Resultaat bestemming	67.541	9.644
	104.918	37.377
Kortlopende schulden		
Leveranciers	17.522	27.662
Belasting en sociale lasten premies	90.409	38.113
Ov. schulden en overlopende passiva	74.287	66.808
Overlopende subsidie en programma's	381.888	258.271
	564.107	390.854
Totale passiva	669.025	428.231

5.2 Inkomsten en uitgaven

In 2023 zijn de tarieven van de institutionele leden aangepast, zodat de gerealiseerde opbrengsten in lijn liggen met de begroting. De overige inkomsten van de programma's liggen lager dan begroot, maar liggen in lijn met de uitgaven die op de projecten zijn gedaan. Tevens zijn de totale uitgaven lager dan in de begroting opgenomen.

Inkomsten	Resultaat 2023	Begroting 2023	Resultaat 2022
Subsidies	516.287	514.500	492.190
Programma's	666.398	753.764	378.775
Overige baten	15.676	6.500	8.573
Ledenbijdragen	129.196	124.000	125.237
Totale inkomsten	1.327.557	1.398.764	1.004.775
Uitgaven			
Personeelskosten	900.231	996.592	699.508
Totale uitgaven	1.260.016	1.374.951	995.369
Organisatiekosten *	189.976	149.515	127.789
Projectkosten	169.809	228.844	168.072
Resultaat	67.541	23.813	9.406
Bestemming:			
Continuïteitsreserve	67.541	23.813	9.406
Resultaat na bestemming	-	-	-

* Organisatiekosten zijn inclusief overige lasten (afschrijvingen en bankkosten).

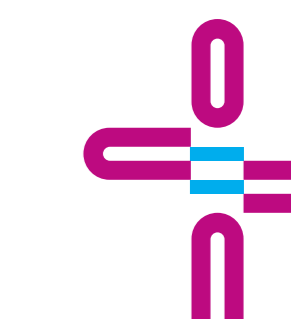


5.3 Toelichting op de balans

Vaste Activa	Resultaat 2023	Resultaat 2022
Stand per 1 januari 2023		
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	48.904	41.475
Cumulatieve afschrijving	36.463	32.462
Boekwaarde	12.441	9.013
Mutaties 2023		
Investeringen	1.875	7.429
Afschrijving	4.670	4.002
Stand per 31 december 2023		
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	50.779	48.904
Cumulatieve afschrijving	41.133	36.463
Boekwaarde	9.646	12.441
Afschrijvingspercentage	20%	20%



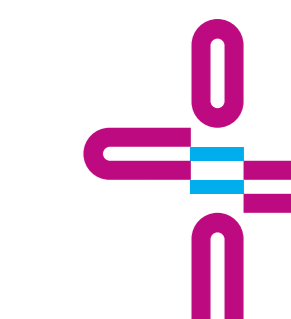
Foto: Een strategie-sessie met leden in de aanloop naar de verkiezingen



5.4 Activa en Passiva

Vlottende activa	31/12/2023	31/12/2022
Debiteuren		
Handelsdebiteuren	9.417	125
	9.417	125
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overlopende activa	223	2.901
Nog te vorderen subsidies - ASWH	22.415	22.415
Nog te vorderen subsidies - UWF	28.009	10.127
Nog te vorderen subsidies - Min. van BuZa	-	25.725
Nog te vorderen subsidies - Min. van OCW	7.807	7.807
Nog te vorderen subsidies - Overig	19.698	-
	78.152	68.975
Liquide middelen		
Triodos	571.683	197.175
Kas	-	-
SNS	127	149.515
	571.810	346.690
Totale vlottende activa	659.379	415.790

Vlottende passiva	31/12/2023	31/12/2022
Kortlopende schulden		
Leveranciers	17.522	27.662
Loonbelasting en sociale premies	90.409	38.113
Ov. schulden en overlopende passiva		
Nog te betalen overige personeelskosten	36.787	32.982
Nog te betalen accountantskosten	38.470	34.485
Overige kortlopende schulden	-970	-659
	74.287	66.808
Ov. schulden en overlopende passiva		
Vooruit ontvangen subsidie Min. van BuZa	169.714	22.311
Vooruit ontvangen subsidie Min. van OCW	172.075	25.191
Vooruit ontvangen subsidie ASWH	20.547	25.989
Vooruit ontvangen subsidie CMI!	1.391	16.925
Vooruit ontvangen subsidie OVOF	7.442	105.701
Vooruit ontvangen subsidie Porticus	-	50.000
Vooruit ontvangen ledenbijdragen	-	1.028
Vooruit ontvangen subsidies overig	10.720	11.126
	381.888	258.271
Totale vlottende passiva	564.107	390.855



5.5 Toelichting op de inkomsten

Inkomsten	Begroting 2023	Resultaat 2023	Resultaat 2022
Subsidies			
Ministerie van Buitenlandse Zaken 2022-2026	450.000	516.287	492.190
NAP 2022-2025	64.500		
	514.500	516.287	492.190
Programma's			
Alliantie Samen werkt het! (2018-2022)	-	5.443	68.426
Count Me In! (2016-2020)	97.842	113.376	99.180
GRIP penvoerder	141.550	137.550	
GRIP WO=MEN	259.000	166.846	
Min. van OCW / CSW (2018-2023)		637	
Min. van OCW / CSW (2022-2025)	78.067	65.251	67.302
Our Voices Our Futures (2021-2025)	99.724	98.259	134.769
Porticus	50.000	50.000	
Ukraine Women's Fund (2022-2024)	27.581	29.037	9.099
	753.764	666.398	378.776
Contributie leden			
Institutionele leden	120.000		
Amref Flying Doctors		11.000	10.000
CARE		11.000	10.000
Cordaid		11.000	10.000
HIVOS		11.000	10.000
Oxfam Novib		11.000	10.000
Pax		11.000	10.000
Plan Nederland		11.000	10.000
Rutgers WPF		11.000	10.000
Simvavi		5.500	
Overige institutionele leden		27.233	40.296
Individuele leden	4.000	8.463	4.941
	124.000	129.196	125.237
Overige inkomsten			
Dienstverlening*		540	3.122
Bijdragen Partners Gelijk is Anders			0
WIDE+			0
Overigen	6.500	15.136	5.451
	6.500	15.676	8.573
Totale inkomsten	1.398.764	1.327.557	1.004.775

* Dit zijn kennissessies

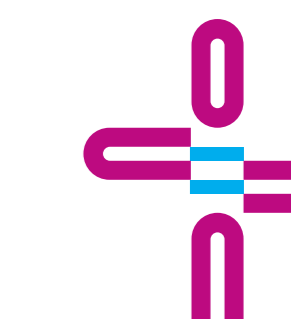
WO=MEN kent inmiddels meerdere goedgekeurde meerjaren-subsidies. De subsidie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken loopt tot en met 2025. De onderbesteding van 2022 is meegenomen in de begroting van 2023. In 2023 is er geen sprake van onderbesteding.

Ook het programma onder het Ministerie van Onderwijs & Cultuur heeft een meerjarig gevolg gekregen tot en met 2025. Het programma onder Onderwijs & Cultuur 2018 – 2023 zal in 2024 afgewikkeld worden.

In 2023 is alliantie Politica (voorheen GRIP) gestart. Dit project, gesubsidiëerd door het Ministerie van Onderwijs & Cultuur, zal tot 2027 lopen. De coördinatie van dit project ligt in handen van WO=MEN, het consortium wordt gevormd met Stem op een Vrouw, de

Nederlandse Vrouwen Raad en Emancipator. Het ministerie van Onderwijs en Cultuur heeft toezegging gedaan om de tarieven voor 2023 te indexeren naar aanleiding van de CAO-verhoging. Deze indexering is meegenomen in de vooruit ontvangen subsidies van het Ministerie van Onderwijs & Cultuur.

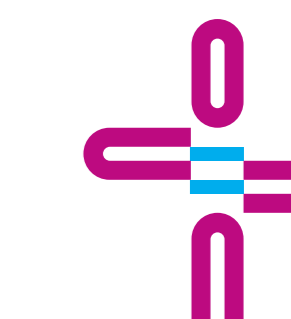
In 2023 heeft WO=MEN voor de tweede maal inkomsten ontvangen vanuit een legaat van Justine Borkes voor een bedrag van € 5.000. Met deze gulle bijdrage kan WO=MEN haar werk versterken door meer menskracht in te zetten, extra publiekscampagnes op te zetten of meer publicatiemateriaal op te stellen. WO=MEN is de Stichting Justine Borkes erkentelijk voor deze financiële steun. In 2024 verwachten wij nog eenmaal deze bijdrage te mogen ontvangen.



5.6 Toelichting op de uitgaven

Uitgaven	Begroting 2023	Resultaat 2023	Resultaat 2022
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	934.092	682.340	490.943
Sociale lasten		120.475	80.214
Overige personeelskosten	62.500	35.875	80.334
Pensioenpremie		61.542	48.017
	996.592	900.231	699.508
Organisatiekosten			
Afschrijvingskosten inventaris	3.500	4.670	4.002
Huisvestingskosten	40.000	31.992	25.398
Kantoorkosten	3.500	5.332	4.309
ICT/ Hosting	29.000	19.101	25.134
Bankkosten	-	1.585	1.575
Verzekering	3.500	1.026	1.415
Bestuurskosten *	6.000	4.300	3.247
Zaalhuur AVL	8.000	-	-
Accountantskosten	26.015	39.075	39.385
Salaris administratie	3.500	3.020	2.701
Inhuur derden en advies	4.000	36.702	7.280
Communicatie	15.000	12.201	9.098
Overige bedrijfskosten	3.000	30.719	4.246
Onvoorzien	3.000		-
Fondsenwerving	1.500		-
	149.515	189.724	127.789

Uitgaven	Begroting 2023	Resultaat 2023	Resultaat 2022
Projectkosten			
Zaalhuur en catering		22.874	40
Reis- en verblijfkosten	51.264	29.649	15.960
Kennisontwikkeling/ Inhuur derden	10.000	13.216	13.951
Drukwerk & promotiemateriaal		4.473	2.583
Website/media		18.262	17.360
Evenementen & Campagnes	67.000	15.745	59.712
Communicatie	32.000	13.225	14.881
Overige projectkosten	24.280	13.725	9.401
Projectkosten Gelijk is Anders		211	
NAP	24.500	24.500	24.500
Financiële verantwoording	19.800	11.193	8.470
Representatie		2.735	1.212
	228.844	169.809	168.072
Overige uitgaven - Rentelasten		252	
Totale uitgaven	1.374.951	1.260.017	995.369



5.6.a Bezoldiging directeur / bestuurder

Gegevens		2023
Bedragen x € 1 L. Ait Baali		
Functiegegevens		bestuurder
Aanvang en einde dienstbetrekking		01/01/2023 - 31/12/2023
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1
Dienstbetrekking?		ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare inkomstenvergoedingen		94.516
Beloningen betaalbaar op termijn		n.v.t.
Subtotaal		94.516
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
		223.000
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
		n.v.t.
Bezoldiging		94.516
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		
		n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		
		n.v.t.
Gegevens		2022
Aanvang en einde dienstbetrekking		
		01/01/2022 - 31/12/2022
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		
		1
Dienstbetrekking?		
		ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare inkomstenvergoedingen		85.119
Beloningen betaalbaar op termijn		n.v.t.
Subtotaal		85.119
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
		216.000
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
		n.v.t.
Bezoldiging		85.119

Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1,800 of minder

2023

Naam Topfunctionaris	Functie
H. Schrooyen	Voorzitter Raad van Toezicht
N. Veenman	Lid Raad van Toezicht
B. Mendèz	Lid Raad van Toezicht
M. Ooijens	Lid Raad van Toezicht

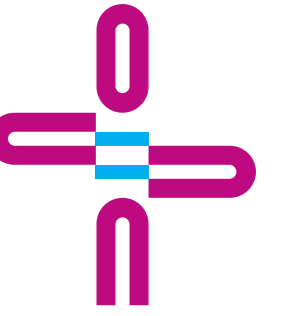
Personeelskosten

In 2023 is de CAO voor Sociaal Werk goedgekeurd, welke een salarisverhoging per 01/07/2023 meebracht van 7%. In de begroting was al rekening gehouden met een 10% CAO-verhoging. Hierdoor waren de lonen, salarissen en sociale lasten in 2023 € 96.000, - lager dan begroot. Gedurende 2023 waren er gemiddeld 13 medewerkers met gemiddeld 7,5 fte werkzaam bij de vereniging (7,5 fte in 2022). Leden van de Raad van Toezicht ontvangen € 250 per vergadering en de voorzitter ontvangt € 325.

Het loon van de directeur/bestuurder in 2023 incl. Vakantiegeld, eindejaarsuitkering en tegemoetkoming ZKV was € 94.516, - (€ 85.119, - in 2022). In het kader van de WNT is de bezoldiging van de directeur/bestuurder nader uitgewerkt in de financiële toelichting op de uitgaven.

Organisatiekosten

De hogere accountantskosten in 2023 komen met name doordat WO=MEN de overstap gemaakt heeft naar een nieuw accountant. In de begroting van 2023 zijn deze kosten te laag ingeschat, de uitgaven liggen in lijn met de uitgaven in 2022. In 2024 zullen de accountantskosten wel meer in lijn zijn met de begroting van 2024. De hogere uitgaven op inhuur van derden wordt verantwoord door een externe controller, als ook door een communicatie-medewerker die parttime is ingehuurd.



5.7 Inkomsten en uitgaven per project

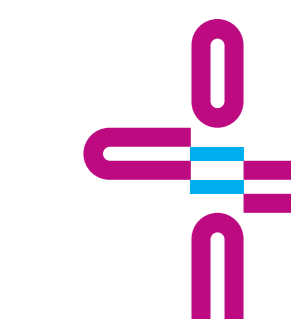
	Dutch Gender Platform Min. Buitenl. Zaken (2022-2026)	Ukraine Women's Fund UWF (2022-2024)	Alliantie Samen Werkt Het! Women Inc. (2018-2022)	Commission Status of Women Min. OCW (2018-2022)	Commission Status of Women Min. OCW (2022-2025)	Count me In! Mama Cash (2021-2025)	Our Voices Our Futures CREA (2021-2025)	Alliantie Politica (GRIP) Wo=Men OCW (2023-2027)	Alliantie Politica (GRIP) coordinatie OCW (2023-2027)	Porticus PORTICUS (2023)
Inkomsten										
Subsidie 2023	689.415	10.127	0	0	70.260	97.842	0	309.358	137.550	50.000
Subsidie 2022 overlopend naar 2023	-3.414	-9.099	25.989	14.426	10.765	16.925	105.701	0	0	0
Subsidie 2021 overlopend naar 2022				11.126						
Totale inkomsten	686.001	1.028	25.989	25.552	81.025	114.767	105.701	309.358	137.550	50.000
Uitgaven										
Personeelskosten	448.596	28.000	2.720	0	58.663	95.034	84.287	168.040	80.861	42.334
Projectkosten	67.691	1.037	2.723	636	6.588	18.343	13.972	35.137	20.358	7.666
Totale uitgaven	516.287	29.037	5.443	636	65.251	113.377	98.259	203.177	101.219	50.000
Subsidie 2023 overlopend naar 2024	169.714	-28.009	20.546	24.916	15.774	1.391	7.442	106.181	36.331	0

Toerekening lasten aan projecten

WO=MEN hanteert met name werkelijke tarieven, maar ook begrote tarieven, alsmede aangepaste tarieven, in overeenstemming met gemaakte afspraken en subsidie protocollen. Het werkelijke tarief is voor alle functiegroepen gelijk. De personele overhead kosten worden gedekt in het werkelijke tarief.

Onderbesteding projecten

In 2022 was er een flinke onderbesteding op de projecten, deze zijn opgenomen in de projecten voor 2023 om zo de personele capaciteit voor die projecten te vergroten en de nog niet verwezenlijkte activiteiten te realiseren.



5.8 Specificatie Ministerie van Buitenlandse Zaken (2022-2026)

Projectkosten per outcome	Gender & Duurzame Economie	Gender, Vrede & Veiligheid / National Actie Plan	Ruimte en steun	Overkoepelend	Totaal
Urenkosten per outcome					
Overheid en politiek	71.360	76.240	26.400	33.616	207.616
Maatschappelijk middenveld	31.080	118.620	47.520		197.220
Private sector	2.320				2.320
Publiek, steun vr.rechten	1.040			17.480	18.520
Program support	19.160	1.000	640	2.120	22.920
SDG5 coördinatie/ overkoepelend					0
Totale kosten directe uren	124.960	195.860	74.560	53.216	448.596
Projectkosten	3.979	38.906	3.426	21.381	67.691
Totale uitgaven	128.939	234.766	77.986	74.597	516.287

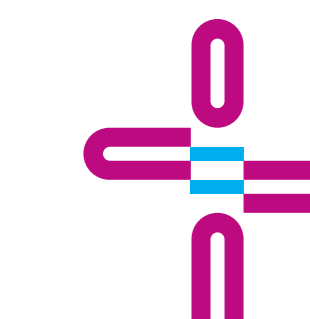
5.9 Specificatie Commission on Status of Women – Min. OCW (2022-2025)

Urenkosten per outcome	Begroting 2023	Resultaat 2023
1. Bijeenkomsten MM	6.660	9.962
2. CSW startbijeenkomst "Kick off"	2.220	4.163
3. CSW aanbevelingen	2.775	2.128
4. Inhoudelijke ondersteuning delegatie	18.778	11.285
5. CSW briefings	2.775	1.665
6. Internationale afstemming	7.308	8.603
7. Side events	1.850	2.775
8. Publieke communicatie	13.598	12.164
9. Vertegenwoordigers	1.850	2.313
10. Debriefing en follow-up	3.700	648
11. Program support	0	2.960
Totale kosten directe uren	61.513	58.663
Projectkosten	16.554	6.588
Totale uitgaven	78.067	65.251



Bijlagen

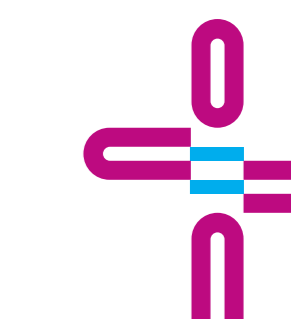
Ledenlijst



Eind 2023 heeft WO=MEN 120 individuele leden, en we hebben de volgende 58 institutionele leden:

100WEEKS	IMPACT - Center against human trafficking and sexual violence in conflict	SeksWerkExpertise
75inQ	Karama	Simavi
ActionAid	Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana	Stem op een vrouw
Amref Flying Doctors	Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT)	Stichting Mukomeze
Both Ends	Mama Cash	Stichting Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)
Briljante Ondernemster	Menengage	Stichting Wadi (Mw S Elsadik)
CARE	Mensen met een missie	Support Trust for African Development (STAD)
Center for Civil Society and Democracy Europe - CCSDE	Mondiaal FNV	Syrische Vrouwengroep Emmen
Choice for youth & sexuality	MUCOP	ThinkQuantum Consulting
CNV Internationaal	Multicultural Women's Peacemakers Network (MWPN)	Unie van Soroptimistclubs
COC Nederland	Nederlandse Vrouwen Raad	Vereniging Prisma
Cordaid	Oxfam Novib	VSO Nederland
Cyber Rights Organization	Partos	White Ribbon NL
DCDD	PAX Nederland	Women Engage for a Common Future (WECF)
Defence for Children	PBI Nederland	Women In Development Europe+ (WIDE+)
Federatie Somalische Associaties Nederland (FSAN)	Penal Reform International	Women's Initiatives Network (WIN)
Femmes for Freedom	Plan Nederland	Women's International League for Peace and Freedom Dutch Section (WILPF NL)
Global Network of Women's Shelters	Platform Vrouwen & Duurzame Vrede (VDV)	WomenWin
HIVOS	Rutgers	YWCA Nederland
The Hunger Project Nederland		

Afkortingen

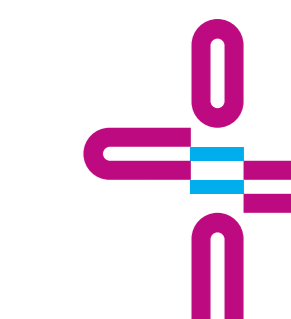


Afkorting

1GNC	First German/Netherlands Corps
ALV	Algemene LedenVergadering
AO	Algemeen Overleg Tweede Kamer
APC	Association for Progressive Communications
ARTF	Afghanistan Reconstruction Trust Fund
Artikel 100	Inlichten vooraf van de Staten-Generaal over deelname aan militaire operaties ter handhaving of bevordering van de internationale rechtsorde (vredesmissies)
AVVN	Algemene Vergadering van de Verenigde Naties
AWID	Association for Women's Rights in Development
Beijing	4e Wereld Vrouwen Conferentie, 1995
Beijing+20	20 jaar na Beijing
BHOS	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BMO	Breed Mensenrechtenoverleg
BPfA	Beijing Platform for Action
BuHaOs	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BuZa	Buitenlandse Zaken
BZ	Ministerie van Buitenlandse Zaken
BZK	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CBI	Centrum tot Bevordering van de Import uit ontwikkelingslanden
CDA	Christen-Democratisch Appèl
CEDAW	Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women
CFT	College Financieel Toezicht
CFT	countering financing of terrorism
CMI	Count Me In! Consortium
COA	Centraal Orgaan Asielzoekers
CONCORD	European NGO Confederation for Relief and Development

Afkorting

COP	Conference Of Parties
COP-UNFCCC	Conference of the Parties - United Nations Framework Convention on Climate Change
CPB	Centraal Planbureau
CRSGBV	Conflict Related Sexual and Gender-Based Violence
CRSGVB	conflict related sexual and gender based violence
CSO	civil society organization
CSR	corporate social responsibility
CSW	Commission on the Status of Women
CU	Christen Unie
D66	Democraten 66
DAW	United Nation Divison for the Advancement of Women
Def	Ministerie van Defensie
DEO	Duurzame Economische Ontwikkeling
DGBEB	Directie Buitenlandse Economische Betrekkingen
DGIS	Directoraat Generaal Internationale Samenwerking
DGPZ	Directeur Generaal Politieke Zaken
DNB	De Nederlandse Bank
DRC	Democratic Republic of Congo
DSH	Directie Stabiliteit en Humanitaire Hulp
DSI/ER	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Emancipatiethema's,
DSI/VR	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Vrouwen en Ontwikkeling
DSO	Directie Sociale Ontwikkeling (ministerie BZ)
DVB	Directie VeiligheidsBeleid
DVN	Defensie Vrouwen Netwerk (Defense Women's Network)
ECHO	European Civil Protection & Humanitarian Aid Operations

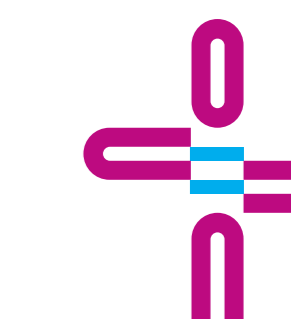


Afkorting

ECOSOC	Economic and Social Council
EEAS	European External Action Service
EL&I	Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie
EU	European Union
EU	Europese Unie
EUFOR	European Union Force in Bosnia and Herzegovina
EUPOL	European Union Police Mission
EVD	Economische Voorlichtingsdienst
EVS	Eenheid Veiligheid en Stabiliteit
EZ	Ministerie van Economische Zaken
EZK	Economische Zaken en Klimaat
FATF	Financial Action Task Force
FBB	Feministisch Buitenland Beleid
FFP	Feminist Foreign Policy
FLOW	Funding Leadership and Opportunities for Women – Fonds MinBuZa
FPIC	Free, prior and informed consent
fte	Fulltime equivalent
G77	Group of 77
GA	(UN) General Assembly
GBV	Gender Based Violence
GDE	Gender en Duurzame Economie
Gender MPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GIA	Gender-Trade Impact Assessment
GMPI	Gender MeerPartijen Initiatief
GNWP	Global Network of Women Peacebuilders
GR32	General Recommendation 32

Afkorting

GroenLinks/ PvdA	GroenLinks/Partij van de Arbeid, twee partijen nu met één lijst en één programma in de Tweede Kamer.
GVO	Gender Verantwoord Ondernemen
GVV	Gender, Vrede en Veiligheid
Hawala	Informeel banksysteem voor het verplaatsen van geld. Hawala is afgeleid van het Hindi-woord voor vertrouwen
HLPF	High-level Political Forum
HRC	UN Human Rights Council
HSC	Human Security Collective
IAK	Integraal Afwegingskader (beleid en wetgeving)
IASC J&V	UN Inter-Agency Standing Committee Justitie en Veiligheid
ICPD	International Conference on Population and Development
ICS	Investment Court System
ICT	informatie en communicatie technologie
IDH	Initiatief Duurzame Handel
IFI	Internationale Financiële instelling
ILO	International Labour Organisation
IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
INSTRAW	United Nation International Research and Training Institute for the advancement of Women
IOB	Internationaal Onderzoek en Beleidsevaluatie
IS	Internationale Samenwerking
ISAF	International Security Assistance Force
ISDS	Investor-State Dispute Settlement
LHBTQI+	lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, intersekse, queer en intersekse
LGBT	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender

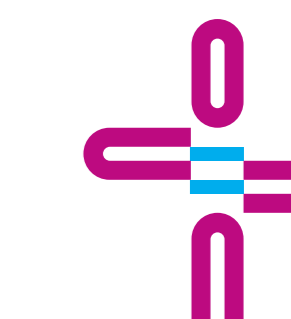


Afkorting

LGBTQ	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender & Questioning
LHBTQI	Lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, queer, intersekse en andere seksuele en genderidentiteiten
M&E	monitoring and evaluation
MDG's	Millennium Development Goals
MEL-meetings	Monitoring, evaluation, and learning
MENA	Middle East and North Africa
MENA	Midden-Oosten en Noord-Afrika
MEP	Members of European Parliament
MFA	(Dutch) Ministry of Foreign Affairs
MFM	Multi-stakeholders' Financing Mechanism
MFO	Medefinancieringsorganisatie
MFS	Medefinancieringsstelsel
MinBuZa	Ministerie van Buitenlandse Zaken
MKB	midden- en kleinbedrijf
MPI	Meer partijen initiatief
MT	Management Team
MU	Member Update
MVO	Maatschappelijk verantwoord ondernemen
NAP	National Action Plan
NAP	Nationaal Actieplan
NAP 1325	Nationaal Actie Plan 1325
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NCDO	Nederlandse Commissie voor Duurzame Ontwikkeling
NCTV	Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid
NGO	non-governmental organization
NGO	non-gouvernementele organisatie

Afkorting

NMI	NATO Mission Iraq
NOV	Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk
NPO	Non Profit Organisation
NVB	Nederlandse Vereniging van Banken
NVR	Nederlandse Vrouwen Raad
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
ODA	Official Development Assistance is de overdracht van leningen en giften van overheden naar ontwikkelingslanden
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OS	Ontwikkelingssamenwerking
OSAGI	United Nation Office for the Special Advisor on Gender Issues
OVOF	Our Voices Our Futures
PA	politiek assistent
PfA	Platform for Action (Fourth World Conference on Women, 1995)
PM&E	planning, monitoring en evaluation
Post-2015	Het proces in aanloop van de beëindiging van de MDGs in september 2015
PSIA	Poverty and Social Impact Analysis
PV	permanente vertegenwoordiger
PvdD	Partij voor de Dieren
PVV	Partij voor de Vrijheid (Party for Freedom)
Rio	VN Duurzaamheidstop in Rio de Janeiro, Brazilië
ROC	Regionaal opleidingscentrum
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht
SDG	Sustainable Development Goals
SDG5	Sustainable Development Goal 5 (Gender)

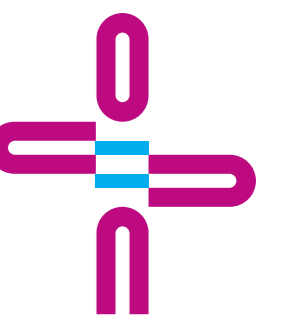


Afkorting

SER	Sociaal-Economische Raad
SMART	Specifiek - Meetbaar - Acceptabel - Realistisch - Tijdsgebonden
SoM	Samenwerking op Maat
SP	Socialistische Partij
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	sexual and reproductive health and rights
SSR or SSD	Security Sector Reform or Security Sector Development
SWOT	Analyse van Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats
TK	Tweede Kamer
TMF	Thematische Medefinancieringsorganisatie
ToC	Theory of Change
TOR	Terms of Reference
UN	United Nations
UNAMA	United Nations Assistance Mission in Afghanistan
UNAMID	United Nations Mission in Darfur
UNECE	The United Nations Economic Commission for Europe
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change
UNGC	United Nations Global Compact
UNGP	UN Guiding Principles on Business and Human Rights
UNIFEM	United Nation Development Fund For Women
UNMIS	United Nations Missions in Sudan
UNSCR	United Nations Security Council Resolution
UNTSO	United Nations Truce Supervision Organization
USP	Unique Selling Point
UWF	Ukrainian Women Fund
VbOS	Vrouwenberaad Ontwikkelingssamenwerking

Afkorting

VN	Verenigde Naties
VNVR	Verenigde Naties Veiligheidsraad
VVD	Volkspartij voor Vrijheid en Democratie
WCW	World Conference on Women
WG	werkgroep
WIDE	Network Women in Development Europe
WIDE	Women In Development Europe
Wide+	Women In Development Europe+
WO=MEN	Women Equals Men
WPS	Women, Peace & Security
WRGE	Women Rights and Gender Equality
WRO	Wet Ruimtelijke Ordening
WTO	Wereldhandelsorganisatie
WTO	World Trade Organisation
WVC	Wereld Vrouwen Conferentie
Zzp-er	Zelfstandige Zonder Personeel





women
DUTCH GENDER PLATFORM

www.wo-men.nl
info@wo-men.nl
KVK nummer 27293385

Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
Tel: +31 (0) 70 392 3106